Вопросы-ответы

- Ключевые отличия новой процедуры обучения работников по ОТ, согласно Постановления № 2464?

  1. Изменена классификация видов обучения по охране труда
  2. Исключена связь с образовательной деятельностью и дублирующий надзор
  3. Определены требования к проведению обучения у работодателя
  4. Утверждены примерные темы для формирования программ обучения
  5. Изменены подходы к регистрации обучения
  6. Более четко определены категории работников, подлежащих обучению
  7. Предусмотрена возможность освобождения от обучения отдельных категорий работников
  8. Определены требования к организации и планированию процесса обучения

- Категория обучающихся по использованию (применению) СИЗ?

  1. Работники, применяющие СИЗ, применение которых требует практических навыков;
  2. Председатель и члены аттестационной комиссии;
  3. Лица, проводящие обучение по СИЗ;
  4. Специалист по охране труда;
  5. Члены комитетов (комиссий) по охране труда.

- Категория обучающихся по общим вопросам ОТ и функционирования системы управления ОТ?

  1. Работодатель;
  2. Заместители руководителя по ОТ;
  3. Руководители филиалов с обязанностями по ОТ;
  4. Руководители подразделений и их заместители;
  5. Специалист по ОТ;
  6. Члены комитетов (комиссий) по ОТ;
  7. Уполномоченные (доверенные) лица по ОТ профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций.

- Категория обучающихся по безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных производственных факторов?

  1. Руководители структурных подразделений организации и их заместители;
  2. Работники, отнесенные к категории специалисты;
  3. Специалист по ОТ;
  4. Работники рабочих профессий;
  5. Члены аттестационной комиссии;
  6. Лица, проводящие инструктажи и обучение требованиям ОТ;
  7. Уполномоченные (доверенные) лица по ОТ профессиональных союзов и иных

уполномоченных работниками представительных органов организаций.

- Необходимо ли проходить обучение лицам, указанным в подпункте 2 пункта 5 приказа МЧС России № 806, и по каким программам?

Подпунктом 2 пункта 5 приказа МЧС России № 806 установлено, что лица, ранее прошедшие обучение минимуму пожарно-технических знаний в соответствии с Нормами, утвержденными **приказом МЧС России № 645**, и имеющие документы, подтверждающие прохождение указанного обучения, не проходят обучение по дополнительным профессиональным программам – программам профессиональной переподготовки в области пожарной безопасности.

Дальнейшее обучение мерам пожарной безопасности для этих лиц проводится по дополнительным профессиональным программам – программам повышения квалификации в области пожарной безопасности.

Лица, осуществляющие трудовую или служебную деятельность в организациях, прошедшие обучение мерам пожарной безопасности по программам пожарно-технического минимума **до 1 марта 2022 г.**, проходят очередное обучение по дополнительным профессиональным программам – программам повышения квалификации в области пожарной безопасности с учетом сроков периодичности обучения мерам пожарной безопасности, предусмотренных **пунктом 32** Норм, утвержденных **приказом МЧС России № 645**.

Для лиц, приступающих к осуществлению трудовой деятельности **с 1 марта 2022 г.**, периодичность обучения по дополнительным профессиональным программам – программам повышения квалификации в области пожарной безопасности

- В связи с принятием приказа МЧС России № 806 нужно ли повторно проходить обучение мерам пожарной безопасности с 1 марта 2022 года?

Обучение мерам пожарной безопасности в соответствии с **пунктом 5 приказа МЧС России № 806** проводится, начиная с даты истечения сроков периодичности обучения по программам пожарно-технического минимума, а также по программам противопожарного инструктажа, установленных Нормами, утвержденными **приказом МЧС России № 645**.

Причем лица, прошедшие обучение по программам пожарно-технического минимума, проходят дальнейшее обучение мерам пожарной безопасности по дополнительным профессиональным программам – программам повышения квалификации в области пожарной безопасности.

- Нужно ли обучать дистанционных работников?

В соответствии с **пунктом 5 приложения № 1 к приказу МЧС России № 806** обучение дистанционных работников (служащих) проводится в случае, если это предусмотрено трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору, предусматривающим выполнение работником (служащим) трудовой функции дистанционно.

На объекте защиты в соответствии с **пунктом 3 Правил противопожарного режима** лица допускаются к работе только после прохождения обучения мерам пожарной

безопасности.

- ## Какие сроки и периодичность обучения мерам пожарной безопасности по дополнительным профессиональным программам?

В соответствии со **статьей 25 Федерального закона от 21.12.1994 № 69-ФЗ «О пожарной безопасности» (далее – Федеральный закон № 69-ФЗ)**, **приказом МЧС России № 806** определены категории лиц, проходящих обучение по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности.

В соответствии с **частью 5 статьи 76 Федерального закона № 273-ФЗ** программа профессиональной переподготовки направлена на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретения новой квалификации. Повторного обучения по указанной программе не требуется.

Лица, осуществляющие трудовую или служебную деятельность в организациях, прошедшие обучение мерам пожарной безопасности по программам пожарно-технического минимума **до 1 марта 2022 г.**, проходят очередное обучение по дополнительным профессиональным программам – программам повышения квалификации в области пожарной безопасности с учетом сроков периодичности обучения мерам пожарной безопасности, предусмотренных **пунктом 32 Норм, утвержденных приказом МЧС России № 645**.

Для лиц, приступающих к осуществлению трудовой деятельности **с 1 марта 2022 г.**, периодичность обучения по дополнительным профессиональным программам – программам повышения квалификации в области пожарной безопасности устанавливает непосредственно руководитель организации в соответствии с пожарной, взрывопожарной опасностью объекта защиты в определяемом им в соответствии с **пунктом 2 приложения № 1 к приказу МЧС России № 806** порядке обучения мерам пожарной безопасности в организации.

Наряду с этим, в соответствии с **частью 3 статьи 76 Федерального закона № 273-ФЗ** к освоению дополнительных профессиональных программ допускаются лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование, а также лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

Для лиц, не удовлетворяющих указанным требованиям, обучение мерам пожарной безопасности в форме дополнительного профессионального образования не предусмотрено. Указанные лица проходят обучение по программам противопожарного инструктажа.

- ## Какое количество часов обучения мерам пожарной безопасности по программам дополнительного профессионального образования?

В соответствии с **пунктом 12 Порядка** организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, утвержденного **приказом Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499**, минимально допустимый срок освоения дополнительной профессиональной программы – программы повышения квалификации в области пожарной безопасности – **не менее 16 часов**.

Минимально допустимый срок освоения дополнительной профессиональной программы – программы переподготовки в области пожарной безопасности – **не менее 250 часов**.

- ## Допускаются ли к обучению по программам дополнительного профессионального образования лица со средним образованием?

  В соответствии с **частью 3 статьи 76 Федерального закона № 273-ФЗ** к освоению дополнительных профессиональных программ допускаются лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование, а также лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

  Для лиц, не удовлетворяющих указанным требованиям, обучение мерам пожарной безопасности в форме дополнительного профессионального образования не предусмотрено.

  Указанные лица проходят обучение по программам противопожарного инструктажа.

- ## Нужно ли проходить с 1 марта 2022 года обучение по дополнительным профессиональным программам рабочим, выполняющим сварочные и другие огневые работы?

  Обучение мерам пожарной безопасности перед выполнением работ, связанных с повышенной пожарной опасностью, проводится по программам противопожарного инструктажа, если иное не предусмотрено порядком обучения лиц мерам пожарной безопасности, определяемом руководителем организации в соответствии с **пунктом 2 приложения № 1 к приказу МЧС России № 806**.

  В соответствии с **пунктом 362 Правил противопожарного режима** при проведении огневых работ запрещается допускать к самостоятельной работе лиц, не имеющих квалификационного удостоверения.

  Квалификация сварщиков должна соответствовать требованиям, **установленным Минтрудом России**. Сварщики должны иметь действующее аттестационное удостоверение по соответствующему способу сварки. Программы профессиональной подготовки сварщиков содержат темы, связанные с изучением норм и правил пожарной безопасности. Сварщики допускаются к сварочным работам, которые указаны в их удостоверениях.

  На проведение огневых работ на временных местах руководителем организации или лицом, ответственным за пожарную безопасность, оформляется наряд-допуск на выполнение огневых работ в порядке, установленном **пунктом 372 Правил противопожарного режима**.

- ## Нужно ли обучать по программам дополнительного профессионального образования руководителей организаций?

  Приказом МЧС России № 806 определены категории лиц, проходящих обучение по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности.
  К ним относятся лица, являющиеся ответственными за обеспечение пожарной безопасности.

  В соответствии со **статьей 37 Федерального закона № 69-ФЗ** руководители организаций осуществляют непосредственное руководство системой пожарной безопасности в пределах своей компетенции на подведомственных объектах и несут персональную ответственность за соблюдение требований пожарной безопасности.

Вместе с тем **пунктом 4 Правил противопожарного режима**, руководитель вправе назначить лиц, которые по занимаемой должности или по характеру выполняемых работ являются ответственными за обеспечение пожарной безопасности на объекте защиты.

В соответствии со **статьей 38 Федерального закона № 69-ФЗ** лица, в установленном порядке назначенные ответственными за обеспечение пожарной безопасности, несут ответственность за нарушение требований пожарной безопасности.
Тем самым, обучение мерам пожарной безопасности по дополнительным профессиональным программам проходит ответственный за пожарную обязанность на объекте, которым является непосредственно руководитель, либо назначенное им лицо.

Пунктом 1 приложения № 3 к приказу МЧС России № 806 не предусмотрено обучение лиц, ответственных за обеспечение пожарной безопасности в организации по программам дополнительного профессионального образования, если на объектах защиты одновременно находятся **менее 50 человек**, а также если объекты защиты, не отнесены к категориям повышенной взрывопожароопасности, взрывопожароопасности, пожароопасности.
Такие лица проходят обучение мерам пожарной безопасности в организации по программам противопожарного инструктажа.

Одновременно лица, на которых возложена трудовая функция по проведению противопожарных инструктажей, должны соответствовать требованиям, установленным **пунктами 7 или 8 приложения № 1 к приказу МЧС России № 806**.

- ## Какие документы выдаются по окончании обучения по программам дополнительного профессионального образования?

В соответствии со **статьей 60 Федерального закона № 273-ФЗ** лицам, успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются документы о квалификации:
- удостоверение о повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке.

Документ о квалификации выдается на бланке, образец которого самостоятельно устанавливается организацией.

Для обеспечения учета сведений о документах об образовании и (или) квалификации, документах об обучении, выданных организациями, осуществляющими образовательную деятельность, сведения о таких документах вносятся в федеральную информационную систему «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении». Формирование и ведение реестра организует федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по контролю и надзору в сфере образования.

- ## Какой срок действия удостоверения о повышении квалификации (диплома о профессиональной подготовке)?

Срок действия удостоверения о повышении квалификации (диплома о профессиональной подготовке) законодательством об образовании не предусмотрен.

Кто должен проходить обучение по антитеррористической безопасности?

1. Руководители объектов;
2. Лица, назначенные приказом руководителя ответственными за антитеррористическую защищенность объекта.

- ## На основании чего проводится обучение по антитеррористической безопасности?

На основании:
1. Федерального закона от 06 марта 2006 г. № 35-ФЗ «О противодействии терроризму»;
2. Постановлений Правительства РФ (для каждого объекта – отдельное Постановление Правительства РФ в сфере деятельности объекта) «Об утверждении требований к антитеррористической защищенности объекта и формы паспорта безопасности».

- ## Порядок разработки паспорта безопасности антитеррористической защищённости объекта (территории)?

Разработка паспорта безопасности согласно утвержденной формы в соответствии с требованиями Постановлений Правительства РФ (для каждого объекта – отдельное Постановление Правительства РФ в сфере деятельности объекта) «Об утверждении требований к антитеррористической защищенности объекта и формы паспорта безопасности»:
• Согласование паспорта безопасности с территориальными органами в соответствии с требованиями Постановлений Правительства РФ;
• Проведение актуализации паспорта безопасности объекта – при необходимости.

- ## Требования по подготовке граждан в области защиты от чрезвычайных ситуаций?

Действующее **Положение** о подготовке населения в области защиты от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера (**утв. постановлением Правительства РФ от 4 сентября 2003 г. № 547**) с **1 января 2021 года** утратило силу.

В соответствии с **новым Положением** для работающего населения подготовка в области защиты от чрезвычайных ситуаций будет предусматривать инструктаж по действиям в чрезвычайных ситуациях не реже одного раза в год и при приеме на работу в течение первого месяца (вместо проведения занятий по рекомендуемым программам), а также, как и раньше, самостоятельное изучение порядка действий в чрезвычайных ситуациях, участие в учениях и тренировках (**Постановление Правительства РФ от 18 сентября 2020 г. № 1485**).

- ## Какие требования по обучению для руководителей организаций?

Для руководителей организаций, в полномочия которых входит решение вопросов по защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, уполномоченных работников и председателей комиссий предусматривается проведение занятий по соответствующим программам дополнительного профессионального образования в области защиты от чрезвычайных ситуаций **не реже одного раза в 5 лет**, самостоятельное изучение нормативных документов по вопросам организации и осуществления мероприятий по защите от чрезвычайных ситуаций, участие в ежегодных тематических сборах, учениях и тренировках.

-

В настоящее время одним из вариантов подготовки руководителей организаций является курсовое обучение, **с 1 января 2021 года** такая форма обучения для указанных выше лиц не предусмотрена.

- Какие предъявляются требования по обучению для лиц впервые назначенных на должность?

Для лиц, **впервые назначенных на должность**, связанную с выполнением обязанностей в области защиты от чрезвычайных ситуаций, будет являться обязательным лишь получение дополнительного профессионального образования в области защиты от чрезвычайных ситуаций в течение первого года работы.

Возможность прохождения курсового обучения в качестве альтернативы дополнительному профессиональному образованию **с 1 января 2021 года** отсутствует.

- Кто проходит курсовое обучение в обязательном порядке?

- председатели и члены комиссий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности, эвакуационных органов, а также комиссий по обеспечению устойчивости функционирования организаций, необходимых для выживания населения при военных конфликтах и чрезвычайных ситуациях, всех уровней;

- неосвобожденные работники, уполномоченные на решение задач в области гражданской обороны и защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, органов местного самоуправления и организаций;

- руководители нештатных аварийно-спасательных формирований, нештатных формирований по обеспечению выполнения мероприятий по гражданской обороне, спасательных служб и их заместители;

- лица, назначенные для проведения инструктажа и курсового обучения с работающим населением по гражданской обороне и защите от чрезвычайных ситуаций;

- инструкторы (консультанты) учебно-консультационных пунктов по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям;

- личный состав нештатных аварийно-спасательных формирований, нештатных формирований по обеспечению выполнения мероприятий по гражданской обороне и спасательных служб (далее - личный состав формирований и служб);

- все работники, занятые в сфере управления, производства и обслуживания, не включенные в состав органов управления гражданской обороны и РСЧС (далее - работающее население).

- Периодичность прохождения курсового обучения?

- работающее население и личный состав формирований и служб - **ежегодно**;
- остальные работники, указанные в подпункте 2.2 (далее - работники ГО и РСЧС) - **не реже одного раза в 5 лет**.

Для работников ГО и РСЧС, впервые назначенных для исполнения обязанностей в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций, курсовое обучение,

в течение первого года работы, является **обязательным**.

- Какие документы по гражданской обороне и ЧС должны быть в организации?

Примерный перечень документов по вопросам ГО и ЧС:

Планы
- план действий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций; природного и техногенного характера;
- план гражданской обороны;
- план служб ГО, в случае наличия службы;
- план эвакуации и рассредоточения в военное время, если объект работает в военное время;
- план эвакуации в ЧС природного и техногенного характера;
- план работы комиссии по повышению устойчивости функционирования (ПУФ) с планом-графиком наращивания мероприятий ПУФ при угрозе и возникновении ЧС мирного и военного времени.

Приказы и положения
- приказ об организации гражданской обороны и назначении должностных лиц ГО;
- положение о структурном подразделении по делам ГО и ЧС;
- положение о службах ГО;
- приказы на выполнение первоочередных мероприятий ГО первой и второй групп, о введении общей готовности ГО, на проведение эвакуации в ЧС природного и техногенного характера и в военное время;
- приказ о создании объектового звена РСЧС;
- положение об объектовом звене РСЧС;
- положение о КЧС и ОПБ;
- приказ об итогах обучения сотрудников организации в минувшем году и задачах обучения на следующий год;
- приказ о составе эвакуационной комиссии с приложениями;
- положение об эвакуационной комиссии, состав комиссии;
- состав эвакуационной комиссии;
- приказ о комиссии ПУФ;
- положение о комиссии ПУФ, состав комиссии;
- приказ о назначении ответственных за содержание защитных сооружений ГО.

Рабочие документы
- расчет материально-технического обеспечения мероприятий ГО и ЧС;
- документация по учету средств индивидуальной защиты;
- журналы учета занятий по ГО и ЧС с работниками организации;
- удостоверения о прохождении обучения по ГО и ЧС должностных лиц организации.

- Как проверить свою организацию по ГО и ЧС?

Чек-лист для проверки по ГО и ЧС организации

- Что даёт профессиональная переподготовка?

Программа профессиональной переподготовки не повышает уровень имеющегося

образования, а подготавливает специалиста к осуществлению нового вида профессиональной деятельности или приобретение новой квалификации, т.е. профессиональная переподготовка за короткий срок позволяет освоить новую профессию на базе уже имеющегося образования.

К примеру, у Вас есть высшее образование **«Бухучёт, анализ, аудит»**, и вы хотите стать оценщиком. Подаете документы на переподготовку по программе **«Оценка стоимости предприятия (бизнеса)»**, через **6 месяцев** получаете диплом. Можете устроиться на работу по новой специальности и законно вести деятельность.

- ## Что такое профессиональная переподготовка, и чем она отличается от второго высшего образования?

Профессиональная переподготовка, как и второе высшее образование – это возможность освоить новую профессию и сменить сферу деятельности для тех, кто уже получил диплом о высшем образовании. И с тем, и с другим дипломом можно устроиться на работу как в частную, так и в государственную организацию на одинаковую должность.

В чём же разница?
1. Глубина обучения. Второе высшее – это фундаментальное образование с большим количеством теории. Окончив его, вы можете вести научную деятельность в новой области. Переподготовка – сугубо практическое обучение. Если вы не планируете вести научную деятельность, то смело выбирайте переподготовку.
2. Срок обучения. Второе высшее - **3 года**. Переподготовка – **1-6 месяцев**. Если вы не хотите терять **3 года**, то ваш выбор – **переподготовка**.
3. Стоимость. Второе высшее - **100 000 – 500 000 руб**. (навскидку). Переподготовка **от 10 000 руб**.
4. Экзамены. В ВУЗ или СУЗ надо сдавать вступительные экзамены. На курсы переподготовки не надо.
5. Престиж. Так сложилось, что иметь 2 высших образования – это «круто» и престижно в обществе. Но стоит ли это **3 лет** жизни? Переподготовка подходит тем, кому важнее быстро получить новую специальность, повысить доход и благосостояние семьи, чем мнимый престиж.

Кому-то может показаться, что от высшего образования вы получите больше знаний. Возразим. И второе высшее, и переподготовка предполагают, в основном, самостоятельное обучение.

- ## Можно ли пройти обучение по программам профессиональной переподготовки, если отсутствует оконченное высшее образование или среднее профессиональное образование?

Согласно **ст.76 п.3 Федерального Закона № 273 – ФЗ от 29 декабря 2012г. «Об образовании в Российской Федерации»** к освоению дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки допускаются граждане:
- имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
- получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

- ## Какие документы выдаются после обучения по профессиональной переподготовке?

По окончании обучения по программам профессиональной переподготовки выдается

диплом о профессиональной переподготовке (**п. 19 Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, утвержденного приказом Министерства образования и науки РФ от 1 июля 2013 г. № 499**).

- Чем профессиональная переподготовка отличается от высшего или среднего профессионального образования?

На программу высшего образования может поступить человек после **11 класса** школы.
На программу среднего профессионального после **9 класса**. Это инструменты получения профессии с нуля.
На программу профессиональной переподготовки может поступить человек, который уже имеет высшее или среднее профессиональное образование. Т.е. **«переподготовиться»** с одной профессии на другую.

- Кто определяет количество часов по профессиональной переподготовки, которые должен пройти работник организации?

Нормативными документами Российской Федерации регламентируется только минимальный объем программы профессиональной переподготовки.
Так **приказом министерства образования и науки РФ от 01.07.2013г №499 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»** п.12. установлен минимально допустимый срок обучения по программам профессиональной переподготовки – **250 часов**.
Вместе с тем, требования к сроку обучения по программе дополнительного профессионального образования для каждого сотрудника организации может установить работодатель, исходя из особенностей содержания, организации и условий выполнения профессиональной деятельности.

- Для прохождения курсов по профессиональной переподготовки имеет ли значение место нахождения образовательной организации?

В соответствии с **частью 4 статьи 91 федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» 273-ФЗ от 29.12.2012 г**., в приложении к лицензии не указываются адреса мест осуществления образовательной деятельности по программам дополнительного профессионального образования.
Таким образом, организации, осуществляющие образовательную деятельность, на основании лицензии могут осуществлять образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам без ограничений по территориальному признаку.

- Что даёт повышение квалификации?

Повышение квалификации дает возможность за короткое время получить новые знания, навыки и умения в рамках существующей профессиональной деятельности слушателя.
Например: специалисту отдела кадров необходимо освоить новую версию программы 1с: кадры или педагогическому работнику необходимо сформировать умение оказывать первую помощь.
После успешного завершения программы повышения квалификации слушатель получает удостоверение о повышении квалификации.

- Чем регламентируется повышение квалификации?

  Сам термин **«квалификация»** появился в Трудовом кодексе меньше **10 лет назад**. В **Федеральный закон от 03.12.2012 N 236-ФЗ добавили статью 195.1**, где было определено, что квалификация работника — это уровень его знаний, умений, профессиональных навыков и опыта.
  Повышение квалификации регламентируется **Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 30.04.2021) "Об образовании в Российской Федерации", в частности, статьей 76 “Дополнительное профессиональное образование”**.

- Кто может обучаться на курсах повышения квалификации?

  В соответствии с **пунктом 3 статьи 76 Федерального закона № 273-ФЗ от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации»** к освоению дополнительных профессиональных программ повышения квалификации допускаются граждане:
  - лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
  - лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

  Если у Вас есть только начальное профессиональное образование, то по действующему законодательству оно приравнено к среднему профессиональному (базовый уровень). Поэтому Вы можете быть зачислены на обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации и получить удостоверение о повышении квалификации.

- Кто определяет количество часов по повышению квалификации, которые должен пройти работник организации?

  Нормативными документами российской федерации регламентируется только минимальный объем программы повышения квалификации.
  Так **приказом министерства образования и науки РФ от 01.07.2013г №499 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» п.12.** установлен минимально допустимый срок обучения по программам повышения квалификации – **16 часов**.
  Вместе с тем, требования к сроку обучения по программе дополнительного профессионального образования для каждого сотрудника организации может установить работодатель, исходя из особенностей содержания, организации и условий выполнения профессиональной деятельности.

- Как часто необходимо проходить повышение квалификации работнику?

  Требования к профессиональному развитию работника и право работников на получение дополнительного профессионального образования определяются трудовым кодексом Российской Федерации, профессиональными стандартами и квалификационными требованиями.
  ***Например*: Согласно п. 2 ч. 5 ст. 47 закона «Об образовании в Российской Федерации»** педагогические работники имеют право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года.
  Одновременно **согласно п. 7 ч. 1 ст. 48** закона на них возложена обязанность систематически повышать свой профессиональный уровень.

- Для прохождения курсов по повышение квалификации имеет ли значение место нахождения образовательной организации?

  В соответствии с частью 4 статьи 91 федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» 273-ФЗ от 29.12.2012 г., в приложении к лицензии не указываются адреса мест осуществления образовательной деятельности по программам дополнительного профессионального образования.
  Таким образом, организации, осуществляющие образовательную деятельность, на основании лицензии могут осуществлять образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам без ограничений по территориальному признаку.

- Кому нужно повышать квалификацию?

  Повышение квалификации требуется делать каждому планово раз в пять лет. Однако бывают и другие ситуации, когда следует пройти повышение квалификации:
  - Был серьезный перерыв в трудовой деятельности — например, по болезни или после рождения ребенка.
  - Нужно освоить новые технологии в работе или научиться трудиться на новом современном оборудовании.
  - После обновления компьютерных программ. Например, если переходите работать на другое программное обеспечение.
  - Если произошли значительные изменения в законах и других нормативных актах, которые регулируют вашу деятельность
  - Сотруднику предложили новый пост или повышение категории/разряда и ему требуются дополнительные знания и навыки.
  - Работодатель обнаружил пробелы в профессиональной подготовке сотрудника.
  - В компании участились случаи травматизма по вине работников.

  Согласно Трудового Кодекса Российской Федерации, необходимость направления на повышение квалификации того или иного сотрудника определяет работодатель.

- Плюсы рабочих профессий?

  Главный плюс рабочих профессий – это востребованность.
  Простые работяги всегда нужны. Бесспорными плюсами рабочих специальностей являются приобретенные полезные навыки и возможность работать по найму и на себя. Устранить протечку или поломку, что-то построить, разобраться с какой-либо техникой – такого рода умения всегда пригодятся в жизни.
  При этом, что бы вы ни делали – чинили, строили, налаживали, всегда можно работать как на компанию, так и на себя, предоставляя частные услуги.

- Где можно найти перечень рабочих профессий по которым осуществляется профессиональное обучение?

  Приказ Министерство образования и науки Российской Федерации от 2 июля 2013 г. N 513 «Об утверждении перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение»

  Или перейти по указанной ссылке: перечень рабочих профессий

- Кто определяет программу и сроки обучения?

  Согласно **Приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 26**

августа 2020 года N 438 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения», п. 9.

Содержание и продолжительность профессионального обучения по каждой профессии рабочего, должности служащего определяется конкретной программой профессионального обучения, разрабатываемой и утверждаемой организацией, осуществляющей образовательную деятельность, на основе профессиональных стандартов (при наличии) или установленных квалификационных требований, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

- ## Кто должен пройти обучение ответственных по охране труда?

  Курс предназначен для специалистов, назначенных ответственными за охрану труда в организации.

- ## Что включает обучение специалиста по охране труда?

  Курс охватывает законодательство, разработку инструкций, организацию обучения сотрудников и работу с СИЗ.

- ## Сколько стоит обучение должностных ответственных лиц по охране труда?

  Стоимость начинается от 2 000 рублей, включая НДС 7%.

- ## Имеет ли право работодатель не оплачивать время, которое было потрачено на нахождение в безопасных местах, организованных работодателем, во время срабатывания сигнализации по ГОиЧС при беспилотниках?

  Нет, работодатель не имеет права лишать вас оплаты за время, проведенное в укрытии по сигналу ГОиЧС. Такой перерыв в работе подлежит обязательной оплате как простой по независящим от сторон причинам.

- ## Директор прошел обучение по охране труда. Как действовать дальше?

  Подготовить документы - приказ и журналы, провести различные мероприятия по ОТ и начать управлять охраной труда в своей организации, создавая для сотрудников безопасные условия и минимизируя юридические риски для бизнеса.Так же можно ознакомиться со всеми этапи действий >>>>

- ## В зону СВО отправили командированный персонал, для восстановления здания и оборудования. Как обезопасить организацию в случае несчастного случая?

  Чтобы обезопасить организацию в случае несчастного случая в командировке, следует строго соблюдать процедуры, предусмотренные Трудовым кодексом РФ.

  Четкое определение цели командировки: Основной критерий, по которому несчастный случай будет признан производственным или нет — действовал ли сотрудник в интересах работодателя в момент происшествия . Задание должно быть сформулировано

максимально конкретно в официальном документе (приказе о командировке, служебном задании).

Оформление всех необходимых документов: При расследовании несчастного случая в командировке требуется тот же пакет документов, что и при происшествии на территории основного работодателя . Убедитесь, что все документы (приказы, инструктажи, договоры) оформлены правильно.

Правильная организация расследования: Кто будет расследовать несчастный случай, зависит от обстоятельств:
Если ваш сотрудник работал под руководством и контролем принимающей организации (например, другой военной или строительной части), комиссию по расследованию формирует эта организация. Ваш представитель должен быть включен в ее состав .

Если сотрудник выполнял задание самостоятельно, под вашим руководством, то расследование проводите вы, как работодатель, направивший его. В этом случае в комиссию можно включить представителя организации, на территории которой произошел инцидент .

Своевременное уведомление контролирующих органов: В случае тяжелого, группового или смертельного несчастного случая в течение суток необходимо уведомить ГИТ, прокуратуру, ФСС и другие органы в соответствии с таблицей, приведенной в .

Рекомендации для работы в особых условиях
Учитывая специфику работы в зоне СВО, стандартных мер может быть недостаточно.

Рекомендуется принять дополнительные меры предосторожности:
Разработать и утвердить особый порядок отправки персонала в зону СВО, включающий дополнительные инструктажи по безопасности и действиям в чрезвычайных ситуациях.
Заключить дополнительные соглашения к трудовым договорам, четко регламентирующие права, обязанности и ответственность сторон при работе в условиях повышенной опасности.
Проверить и оформить все необходимые страховки (жизни, здоровья, от несчастных случаев) для командируемых сотрудников.

Задать вопрос