

Что делать работодателю, как подготовиться к изменениям в охране труда с 1 сентября?

- Главная
- Полезная информация
- Что делать работодателю, как подготовиться к изменениям в охране труда с 1 сентября?

. Что делать работодателю, как подготовиться к изменениям в охране труда с 1 сентября?

Нужно ли проходить внеочередную проверку знаний по охране труда после 1 сентября?

Согласно **пункту 2 Постановления Правительства № 2464** «Документы, подтверждающие проверку у работников знания требований охраны труда, выданные в установленном порядке до введения в действие Правил, действительны до окончания срока их действия».

Отвечаем: Применять положения этого пункта можно только в том случае, если обучения работников, проведенные ранее «покрывают» те требования по обучению (работники обучены по первой помощи, применению СИЗ и требованиям охраны труда), которые изложены в **Постановлении Правительства №2464**.

Постановление Правительства №2464 регламентирует форму обучения и дополняет и так ранее существовавшие требования по обучению оказанию первой помощи пострадавшим, применению СИЗ и обучению требованиям охраны труда.

Что нужно сделать работодателю:

1. «Вписать» процедуру обучения по охране труда по новым требованиям в Систему управления охраной труда (можно включить в само Положение по СУОТ или сделать отдельное положение/порядок по обучению);
2. Удостовериться, будет ли легитимно после **1 сентября 2022 года** имеющееся обучение работников, а именно, нужно проверить «полноту» этого обучения на соответствие положениям **Постановления Правительства №2464**, «покрывает» ли имеющееся обучение те требования, которые оно излагает.

Приведем несколько примеров. Нужно проверить:

- обучен ли электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования правилам использования (применения) СИЗ (пусть даже в рамках обучения по охране труда);
- обучены ли лица, которым требуется обучение по оказанию первой помощи согласно **Постановления Правительства № 2464** (не важно, в Учебном центре, отдельной программой, или в рамках обучения по охране труда);
- обучен ли руководитель и другие лица по общим вопросам охраны труда и

функционирования системы управления охраной труда

(Возможно эти темы изучались во время прохождения обучения по охране труда для руководителей и специалистов в Учебном центре в рамках **Постановления 1/29**. Правда, для подтверждения этого необходимо будет запросить в Учебном центре программу обучения, по которой обучались руководители и специалисты);- обучен ли специалист по охране труда правилам использования (применения) СИЗ (вот это обучение вряд ли будет иметься);

- обучены ли работники, выполняющие работы повышенной опасности, безопасным методам и приемам выполнения этих работ (отдельной программой или в рамках обучения требованиям охраны труда) и т.п.

Допустим, что обучения имеются и +/- соответствуют требованиям **Постановления Правительства №2464**.

Тогда можем оставить обучение «рядовых» работников «в покое» до следующего планового обучения, а уже плановое обучение проводить по новому порядку.

1. Для обеспечения непрерывности процесса обучения (инструктажи и прием на работу новых работников никто не отменял) необходимо обучить в Учебном центре некоторые категории работников, а именно:

- для проведения инструктажей – обучаем проводящих их работников по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков (по всем программам обучения, обязательным для работников, которым этот инструктирующий проводит инструктажи);

- для проведения обучения – лиц, проводящих обучение, по всем программам обучения, обязательным для работников, которым этот обучающий проводит обучение;

Здесь мы считаем, что в целях экономии средств имеет смысл назначать обучающим и инструктирующим одних и тех же работников, а именно непосредственных руководителей, т.к. инструктаж на рабочем месте в любом случае должен проводить непосредственный руководитель работника (п.22).

- для проведения проверки знаний – членов комиссии по проверке знаний (по всем тем направлениям, по которым она проводит проверку: первая помощь, СИЗ и все программы обучения требованиям охраны труда, которые обязательны для работников, в отношении которых проводится проверка знаний);

- для проведения обучения оказанию первой помощи – лицо, проводящее обучение по оказанию первой помощи, должно быть обучено по программе обучения по оказанию первой помощи и по программе дополнительного профессионального образования повышения квалификации по подготовке преподавателей, обучающих приемам оказания первой помощи.

2. Для работников, обучающихся у вас в организации, проверить соответствие документов по инструктажам (программ первичного инструктажа или других документов, т.к. определение объема инструктажа теперь возможно не только в программах) и программ обучения требованиям **Постановления Правительства №2464**. При несоответствии их требованиям **Постановления Правительства №2464 – актуализировать**. Не забыть обратить внимание, кому необходимо проходить обучение по оказанию первой помощи и использованию (применению) СИЗ, включить эти темы в программы обучения по охране труда; Сделаны по изменениям **от 01.03.2022 и 01.09.2022**

3. Составить перечни по обучению с указанием количества работников по каждому перечню:

- Перечень работников, которым нужно обучение (по каждой программе обучения) и которые освобождены от него;
- Перечень работников, подлежащих инструктажам и освобожденных от него;
- Перечень работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте и которые освобождены от нее;
- В случае выполнения работниками организации работ повышенной опасности в организации должны быть разработаны и утверждены следующие перечни:
- Перечень работ повышенной опасности;
- Перечень работников, непосредственно выполняющих работы повышенной опасности;
- Перечень профессий и должностей работников, ответственных за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности.

4.Обновить формы журналов инструктажей, по старым – оформить завершение их ведения;

5.Проверить наличие материально-технической базы, учебно-методической базы для проведения обучения у себя (**с 1 марта** работодателям, проводящих обучение у себя в организации необходимо будет подавать сведения об их наличии для внесения себя в реестр организаций, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда).

При принятии решения о том, организовывать обучение у себя в организации или в Учебном центре, необходимо просчитать кого обучать, по скольким программам и где необходимо проводить обучение. Самые большие затраты, по нашему мнению, могут возникнуть при обучении инструктирующих и членов комиссии по проверке знаний, т.к. их нужно обучать всем программам, обязательным для работников, которых они инструктируют или знания которых проверяют.

Так же отмечаем, что часть обучений можно проводить у себя, а часть в Учебном центре. Так же на выгоду повлияет количество работников и текучка в вашей организации. Универсальной формулы «как будет выгоднее» привести нельзя, организация индивидуально должна это просчитать. Для примера лишь приведем расчет, чтобы показать, как влияет количество обучаемых работников, и место проведения обучения и различные сочетания мест обучения в зависимости от программы.

Разъяснения относительно внепланового/внеочередного инструктажа и обучения по причине вступления в силу Постановления Правительства №2464

Согласно **Письму Минтруда России от 01.02.2022 № 15-2/ООГ-163** внеплановые инструктажи и проверку знаний нужно провести до вступления в силу новых нормативно-правовых актов (далее – НПА). Департамент придерживается такого мнения, опираясь на **Постановление №1/29** и аргументируя тем, что с момента опубликования работодатель актуализирует и утверждает локальные документы (далее — ЛНА) согласно новым НПА (Напоминаем, что письма не являются официальным толкованием нормативно-правовых актов).

Вступающее в силу с **1 сентября 2022** года взамен **Постановлению №1/29, Постановление Правительства №2464 в пп.17, 61** содержит требование организации внепланового обучения в течении **60 календарных дней** со дня вступления новых НПА

(без необходимости проведения внепланового инструктажа).

Таким образом мы считаем, что до вступления в силу **Постановления Правительства №2464** проводить внеплановые/внеочередные инструктажи/проверки знаний **не требуется** (если вы утверждаете новые документы по обучению не ранее **1 сентября 2022 года**).

После вступления его в силу необходимо провести обучение тем работникам, на **«работу которых это повлияет»**.

Но как мы писали выше, комиссию, инструктирующих и обучающихся в любом случае нужно будет обучить по новому порядку в первую очередь.

Задать вопрос

- О проверках соблюдения требований законодательства по охране труда в 2025 году
- ПРОВЕРКА объектов (территорий) по антитеррористической защищенности, гражданской обороне и защите от чрезвычайных ситуаций в 2025 году: важность соблюдения требований и ответственность за нарушения
- ПЛАН проведения плановых проверок торговых объектов г. Севастополя
- Правила по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте.
- Повышение квалификации по программе: «Дизайн архитектурной среды»
- Правительство РФ утвердило постановление об автоматическом продлении разрешительных документов в 2023 году
- С чего начать работу в организации по охране труда?
- Как организовать первичный инструктаж по пожарной безопасности в организации?
- Обязательный перечень нормативно-правовых актов в организации по Гражданской обороне и ЧС
- С чего начать работу в организации по антитеррору?
- Как извлечь выгоду от пожарной безопасности на предприятии?
- Как трактовать пункт 65 Правил № 2464
- Новое в законодательстве по охране труда - 2025. На что, обратить внимание работодателю?
- Периодичность проведения обязательного психиатрического освидетельствования?
- СОУТ на новом рабочем месте
- Допуск работника к самостоятельной работе, если нет работ повышенной опасности.
- Планы эвакуации людей при пожаре необходимо утверждать руководителем организации.
- Поговорим о профессиональной переподготовке «Информационная безопасность»
- Правила технической эксплуатации электроустановок потребителей гильотинировали
- Повышение квалификации в сфере закупок – зачем оно нужно?
- Оплата отпуска: разработаны новые поправки в статью 136 ТК РФ.
- 15 важных изменений в Правилах противопожарного режима в РФ
- Может ли обучение по охране труда заменить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте?
- Большую часть бизнеса освобождают от проверок в 2023 году
- Антитеррористическая защищенность объекта (территории)
- Программа производственного контроля (ППК), как элемент контроля и управления.
- Проверки по пожарной безопасности
- Кто может не проходить обучение согласно постановлению правительства РФ №2464 от 24.12.2021
- Как определить статус по гражданской обороне на Вашем предприятии
- МРОТ на 2023 год предлагается увеличить до 16242 руб., а прожиточный минимум - до 14375 руб.

- Обязательность проведения оценки профессиональных рисков и информирование работников о результатах
- Повышение квалификации педагогических работников
- 4 октября – День образования Гражданской обороны
- Может быть включен в локальный документ и быть принятым на определенную должность человек, который заключил договор по ГПХ?
- Что входит в приказ о медицинских аптечках для оказания первой помощи работникам на предприятии?
- Особые требования пожарной безопасности, предъявляемые к объектам с массовым пребыванием людей
- Необходимо ли на предприятии разрабатывать документ "Положение по охране труда в организации"
- Можно освобождать от прохождения инструктажа и обучения по охране труда офисных работников?
- Практическая тренировка по эвакуации людей при пожаре - алгоритм действий
- Что изменилось в законодательстве России с 1 сентября 2022 года?
- Порядок проведения работодателем обучения своих работников требованиям охраны труда, оказанию первой помощи и использованию СИЗ
- Приглашаем Вас на конференцию 14 сентября 2022 г. с 14:00 до 16:00!
- Что делать работодателю, как подготовиться к изменениям в охране труда с 1 сентября?
- Требования к специалистам для аттестации по электробезопасности
- Как провести вводный и инструктаж на рабочем месте по охране труда вновь принятого сотрудника.
- Действия руководства, работников и персонала при обнаружении пожара
- Какие инструктажи в области ГО и ЧС необходимо проводить для всех работников без исключений
- Разъяснения Минтруда о СИЗ, применение которых требует практических навыков
- Что делать, когда работодатель подменяет трудовой договор договором гражданско-правового характера
- Актуализированы Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок
- В связи с надвигающимся сентябрьским вступлением в силу новых «Правил обучения по охране труда» возникает масса вопросов.
- Требуется ли отправлять работников, участвующих в проверке знаний и обучении работников предприятия на внеочередное обучение с 01.09.2022

Связаться

Отправить

Больше материала