

Как извлечь выгоду от пожарной безопасности на предприятии?

- Главная
- Полезная информация
- Как извлечь выгоду от пожарной безопасности на предприятии?

. Как извлечь выгоду от пожарной безопасности на предприятии?

Начнем с того, что правильно организованная система соблюдения всех норм и правил по пожарной безопасности на предприятии - это залог сохранения жизни и здоровья своих сотрудников, которые могут пострадать при пожаре, а также материальных ценностей, как личных, так и находящихся на балансе предприятия, которым может быть причинен существенный ущерб от пожара.

Поэтому, качественно организованные вопросы пожарной безопасности на предприятии являются основной выгодой для руководителя предприятия.

Соответственно, из этого можно сделать вывод, что необходимо провести ряд мероприятий, чтобы обезопасить людей и имущество от пожаров.

Руководителю предприятия первоначально необходимо:

В первую очередь определить круг должностных лиц, которые будут отвечать за пожарную безопасность как на предприятии в целом, так и на отдельных участках (структурных подразделениях, отделах, службах, цехах и т.д.) и назначить их своим приказом на предприятии.

Выгода – определение ответственности, обязанностей и спрос за их выполнение либо не выполнение.

Следующий этап – это обучение своих ответственных лиц по вопросам пожарной безопасности в учебных центрах (специальных лицензированных организациях).

Выгода – определение ответственности, обязанностей и спрос за их выполнение либо не выполнение, это повышение их квалификации в данной сфере, приобретение ними необходимых знаний и умений для организации контроля за пожарной безопасностью и обучения работников своей организации по вопросам пожарной безопасности.

Далее, необходимо разработать и внедрить в действие на предприятии, необходимую документацию, в которой содержатся основные требования по пожарной безопасности (приказы, программы инструктажей, инструкции для каждого здания и помещения, инструкции по порядку действий работников в той или иной ситуации, и т.д.), а также довести эти требования под роспись до всех работников, в тех вопросах, в которых их касается по специфике своей профессии (должности, рабочего места).

Выгода – исключить возможность нарушения требований пожарной безопасности работником, якобы по-своему не знанию.

Определенно, **следующим и, мы считаем основным этапом** является обучение работников предприятия, путем проведения противопожарных инструктажей.

Выгода – это приобретение (усовершенствование) работниками своих знаний по соблюдению требований пожарной безопасности на своем рабочем месте и на предприятии в целом, а также приобретение (усовершенствование) практических навыков по применению (использованию) первичных средств пожаротушения и действий при возникновении пожара.

Дополнительно к выше сказанному, необходимо еще обеспечить помещения предприятия наглядной агитацией (уголками, информационными стендами) на которой с писанием и иллюстрациями отражены основные правила пожарной безопасности и ответственность за их нарушения. Это необходимо по своей логике, та как с локальными нормативными актами (документами) работник ознакамливается в полном объеме, как правило, один раз и по истечении определенно времени знания теряются.

Выгода, заключается в постоянном напоминании и наглядном информировании работников, так как эта информация находится постоянно на глазах.

Следующим этапом можно обозначить обеспечение всех помещений предприятия системой автоматической пожарной сигнализации.

Выгода – своевременное предупреждение и оповещение работников предприятия о пожаре, что сохранит их жизнь и здоровье.

И **заключительным этапом** организации пожарной безопасности предприятия будем считать – обеспечение всех объектов (зданий, помещений и рабочих площадок) первичными средствами пожаротушения (огнетушителями, пожарными кранами и гидрантами, пожарными щитами) с соблюдением норм необходимой потребности, а также ведение их учета и своевременного технического обслуживания.

Выгода – поддержание средств и систем пожаротушения в исправном и рабочем состоянии, чтобы была возможность их применения по локализации, устраниению очага пожара (возгорания).

Задать вопрос

- План действий по охране труда для директора или руководителя организации
- Правила по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте.
- С чего начать работу в организации по охране труда?
- Как организовать первичный инструктаж по пожарной безопасности в организации?
- Обязательный перечень нормативно-правовых актов в организации по Гражданской обороне и ЧС
- С чего начать работу в организации по антитеррору?
- Как извлечь выгоду от пожарной безопасности на предприятии?
- Как трактовать пункт 65 Правил № 2464
- Новое в законодательстве по охране труда - 2025. На что, обратить внимание работодателю?
- Периодичность проведения обязательного психиатрического освидетельствования?
- СОУТ на новом рабочем месте
- Антитеррористическая защищенность объекта (территории)
- Кто может не проходить обучение согласно постановлению правительства РФ №2464 от 24.12.2021
- Как определить статус по гражданской обороне на Вашем предприятии
- Обязательность проведения оценки профессиональных рисков и информирование работников о результатах
- 4 октября – День образования Гражданской обороны

- Может быть включен в локальный документ и быть принятным на определенную должность человек, который заключил договор по ГПХ?
- Что входит в приказ о медицинских аптечках для оказания первой помощи работникам на предприятии?
- Практическая тренировка по эвакуации людей при пожаре - алгоритм действий
- Как провести вводный и инструктаж на рабочем месте по охране труда вновь принятого сотрудника.
- Действия руководства, работников и персонала при обнаружении пожара
- Какие инструктажи в области ГО и ЧС необходимо проводить для всех работников без исключений
- Разъяснения Минтруда о СИЗ, применение которых требует практических навыков
- Что делать, когда работодатель подменяет трудовой договор договором гражданско-правового характера

Связаться

Отправить

Больше материала