

Как трактовать пункт 65 Правил № 2464

- Главная
- Полезная информация
- Как трактовать пункт 65 Правил № 2464

. Как трактовать пункт 65 Правил № 2464

Как трактовать пункт 65 Правил № 2464: обучение работников требованиям охраны труда и проверка знания требований охраны труда осуществляются с отрывом от работы.

Вопрос:

Как трактовать пункт 65 постановления № 2464 от 2021 г. - порядок обучения по ОТ?

Что понимается под этим понятием, и как работодателю доказать выполнение п.65 данного постановления?

Обучение по охране труда — это прямая обязанность каждого работника - ст.215 ТК РФ, а работодатель дает задание на прохождение этого обучения, чтобы работа по должностным обязанностям выполнялась безопасно.

Также обучение — это обязательный процесс по системе управления охраной труда (СУОТ), где каждый сотрудник обязан проходить обучение. При табелировании обучения с отрывом от производства нет возможности, т.к. нет такого понятия как обучение по охране труда, есть только повышение квалификации, а это уже абсолютно другое обучение - ст.91 ТК и постановление № 1 от 05.01.2004 (Форма Т-12).

Ответ:

Правила № 2464 устанавливают обязательные требования к обучению по охране труда и проверке знания требований охраны труда у работников. Какие-то процедурные моменты Правила № 2464 описывают более подробно, какие-то более просто.

Например, в пункте 80 Правил № 2464 законодатель устанавливает правила планирования обучения по охране труда. В законодательном правиле, планирование осуществляется посредством установления потребности организации в проведении обучения по охране труда с указанием профессии и должности работников, подлежащих обучению по охране труда, прохождению стажировки на рабочем месте, инструктажа по охране труда. В данном случае законодатель приводит несколько подробностей как надо планировать обучение по охране труда.

В пункте 65 Правил № 2464, законодатель установил правило, что обучение работников требованиям охраны труда и проверка знания требований охраны труда осуществляются с отрывом от работы, юридическое обоснование предоставлять работникам время на обучение и проверку знаний требований охраны труда.

В соответствии с пунктом 3 Правил № 2464 обучение по охране труда и проверка знания

требований охраны труда относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков. Поэтому данное обучение не подпадает под Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации". Обучение и проверка знаний требований охраны труда — это часть производственного процесса, поэтому отдельно его табелировать не нужно.

На основании вышеизложенного, необходимо правило о том, что обучение работников требованиям охраны труда и проверка знания требований охраны труда осуществляются с отрывом от работы закрепить в каком-либо локальном акте работодателя. Установить ответственных лиц, сроки и порядок прохождения обучения. Например, в приказе о порядке обучения и проверке знаний требованиям охраны труда. Это будет являться доказательством внедрения данной нормы права на Вашем предприятии.

Обоснование:

Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденные Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464, устанавливают обязательные требования к обучению по охране труда и проверке знания требований охраны труда у работников, заключивших трудовой договор с работодателем, а также требования к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

В соответствии с пунктом 3 Правил N 2464 обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

В соответствии с пунктом 65 Правил N 2464 обучение работников требованиям охраны труда и проверка знания требований охраны труда осуществляются с отрывом от работы.

В соответствии с пунктом 80 Правил N 2464 планирование обучения по охране труда осуществляется посредством установления потребности организации в проведении обучения по охране труда с указанием профессии и должности работников, подлежащих обучению по охране труда, прохождению стажировки на рабочем месте, инструктажа по охране труда.

Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 N 273-ФЗ.

Задать вопрос

- План действий по охране труда для директора или руководителя организации
- Правила по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте.
- С чего начать работу в организации по охране труда?
- Как организовать первичный инструктаж по пожарной безопасности в организации?
- Обязательный перечень нормативно-правовых актов в организации по Гражданской обороне и ЧС
- С чего начать работу в организации по антитеррору?
- Как извлечь выгоду от пожарной безопасности на предприятии?
- Как трактовать пункт 65 Правил № 2464
- Новое в законодательстве по охране труда - 2025. На что, обратить внимание работодателю?
- Периодичность проведения обязательного психиатрического освидетельствования?
- СОУТ на новом рабочем месте

- Антитеррористическая защищенность объекта (территории)
- Кто может не проходить обучение согласно постановлению правительства РФ №2464 от 24.12.2021
- Как определить статус по гражданской обороне на Вашем предприятии
- Обязательность проведения оценки профессиональных рисков и информирование работников о результатах
- 4 октября – День образования Гражданской обороны
- Может быть включен в локальный документ и быть принятим на определенную должность человек, который заключил договор по ГПХ?
- Что входит в приказ о медицинских аптечках для оказания первой помощи работникам на предприятии?
- Практическая тренировка по эвакуации людей при пожаре - алгоритм действий
- Как провести вводный и инструктаж на рабочем месте по охране труда вновь принятого сотрудника.
- Действия руководства, работников и персонала при обнаружении пожара
- Какие инструктажи в области ГО и ЧС необходимо проводить для всех работников без исключений
- Разъяснения Минтруда о СИЗ, применение которых требует практических навыков
- Что делать, когда работодатель подменяет трудовой договор договором гражданско-правового характера

Связаться

Отправить

Больше материала