

Какие изменения с 1 марта 2023 года по охране труда вступают?

. Какие изменения с 1 марта 2023 года по охране труда вступают?

С **1 марта 2023** года идет новая волна изменений по охране труда. Какие документы нужно подготовить или скорректировать, что придется учитывать при проведении спец. оценки, как расследовать профзаболевания персонала.

Начнут действовать несколько важных изменений по охране труда. Некоторые НПА уже вступили в силу в 2022 году, но в отдельных своих частях содержат разделы, которые должны применяться с 1 марта.

Изменения по охране труда с 1 марта 2023 года:

1. Новый Порядок расследования и учета профзаболеваний работников, Постановление Правительства РФ от 05.07.2022 № 1206, которое отменяет действие действовавшего ранее постановления Правительства РФ от 15.12.2000 № 967. Данный НПА внес изменения не только в порядок расследования острых профзаболеваний, но содержит ранее не установленные требования к самим процедурам расследования:

- впервые работник или работодатель могут не согласиться с выводами в санитарно-гигиенической характеристике условий труда;
- изменился порядок извещения при острых профзаболеваниях и процедура направления в центры профпатологии;
- для установления заключительного диагноза профзаболевания нужны два документа: лицензия на оказание медпомощи и лицензия на профпатологию;
- появились новые требования к созданию комиссии по расследованию случаев профессиональных заболеваний, в том числе новые участники — представители социального фонда России, а также определен новый порядок замены члена комиссии.

Кроме того, с 1 марта нужно применять новую форму акта расследования, в которой появились дополнительные строки, требования приложить дополнительные материалы, например, санитарно-эпидемиологическое заключение и протоколы измерений вредных факторов, идентифицированных в ходе специальной оценки условий труда.

2. Новый Перечень рабочих мест, в отношении которых СОУТ проводят с учетом особенностей, Постановление Правительства РФ от 14.10.2022 № 1830. В документе-предшественнике (Постановлении Правительства РФ от 14.04.2014 № 290), остались все виды деятельности, но появился новый вид деятельности — рабочие места на микропредприятиях, которые занимаются низко рисковыми видами экономической деятельности, коды ОКВЭД которых указаны в новом Постановлении Правительства № 1830. На этих рабочих местах спец. оценку нужно проводить упрощенным образом.

3. Новые особенности проведения СОУТ на микропредприятиях, Приказ Минтруда России от 31.10.2022 № 699н. Постановление Правительства РФ от 14.10.2022 № 1830 добавило в существующий перечень рабочих мест, имеющих особенности при

проведении спец. оценки, еще и микропредприятия.

Микропредприятия — это субъекты малого бизнеса, численность работников которых не превышает 15 человек, а выручка — 120 млн руб.

Исключение: если на микропредприятии есть вредники, то упрощенную спецоценку проводить нельзя. Даже если срок действия СОУТ истек. Если хоть один неблагоприятный фактор будет идентифицирован, или работник не согласится с результатами такой упрощенной спецоценки, придется проводить СОУТ в общем порядке.

4. Внесение в реестр Минтруда информации об обучении работников вопросам ОТ, Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда». С 1 марта 2023 года обучать своих сотрудников работодатель может только в том случае, если он включен в специальный реестр ИП и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда. Вносить информацию об обучении можно будет в личном кабинете в информационной системе Минтруда (п. 104, 105 Постановления 2464). Регистрация осуществляется в уведомительном порядке. Это означает, что, если вы загрузите все необходимые документы, отказаться в регистрации личного кабинета Минтруд будет не в праве.

Задать вопрос

- Какие изменения с 1 марта 2023 года по охране труда вступают?
- Правила по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте.
- Повышение квалификации по программе: «Дизайн архитектурной среды»
- Правительство РФ утвердило постановление об автоматическом продлении разрешительных документов в 2023 году
- С чего начать работу в организации по охране труда?
- Как организовать первичный инструктаж по пожарной безопасности в организации?
- Обязательный перечень нормативно-правовых актов в организации по Гражданской обороне и ЧС
- С чего начать работу в организации по антитеррору?
- Как извлечь выгоду от пожарной безопасности на предприятии?
- Как трактовать пункт 65 Правил № 2464
- Какие документы по антитеррористической безопасности обязательно должны быть в организации в 2023 году.
- Изменения в гражданской обороне и ЧС, что нужно знать к 01 марта 2023?
- Что нового в законодательстве по пожарной безопасности на 2023 год.
- Новое в законодательстве по охране труда - 2023. На что, обратить внимание работодателю?
- Периодичность проведения обязательного психиатрического освидетельствования?
- СОУТ на новом рабочем месте
- Допуск работника к самостоятельной работе, если нет работ повышенной опасности.
- Планы эвакуации людей при пожаре необходимо утверждать руководителем организации.
- Поговорим о профессиональной переподготовке «Информационная безопасность»
- Правила технической эксплуатации электроустановок потребителей гильотинировали
- Повышение квалификации в сфере закупок - зачем оно нужно?
- Оплата отпуска: разработаны новые поправки в статью 136 ТК РФ.
- «Жёлтый уровень» террористической опасности.
- 15 важных изменений в Правилах противопожарного режима в РФ

- Может ли обучение по охране труда заменить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте?
- Электронный паспорт территорий (объектов)
- Большую часть бизнеса освобождают от проверок в 2023 году
- Антитеррористическая защищенность территории
- Программа производственного контроля (ППК), как элемент контроля и управления.
- Проверки по пожарной безопасности: четыре изменения
- Кто может не проходить обучение согласно постановлению правительства РФ №2464 от 24.12.2021
- Как определить статус по гражданской обороне на Вашем предприятии
- МРОТ на 2023 год предлагается увеличить до 16242 руб., а прожиточный минимум - до 14375 руб.
- Обязательность проведения оценки профессиональных рисков и информирование работников о результатах
- Повышение квалификации педагогических работников
- Гражданской обороне Российской Федерации - 90 лет
- Может быть включен в локальный документ и быть принятым на определенную должность человек, который заключил договор по ГПХ?
- Что входит в приказ о медицинских аптечках для оказания первой помощи работникам на предприятии?
- Особые требования пожарной безопасности, предъявляемые к объектам с массовым пребыванием людей
- Необходимо ли на предприятии разрабатывать документ "Положение по охране труда в организации"
- Можно освобождать от прохождения инструктажа и обучения по охране труда офисных работников?
- Практическая тренировка по эвакуации людей при пожаре - алгоритм действий
- Что изменилось в законодательстве России с 1 сентября 2022 года?
- Порядок проведения работодателем обучения своих работников требованиям охраны труда, оказанию первой помощи и использованию СИЗ
- Приглашаем Вас на конференцию 14 сентября 2022 г. с 14:00 до 16:00!
- Что делать работодателю, как подготовиться к изменениям в охране труда с 1 сентября?
- Требования к специалистам для аттестации по электробезопасности
- Как провести вводный и инструктаж на рабочем месте по охране труда вновь принятого сотрудника.
- Памятка действий персонала при поступлении угрозы террористического акта по телефону или в письменном виде
- Действия руководства, работников и персонала при обнаружении пожара
- Какие инструктажи по ГО и ЧС необходимо проводить для всех работников без исключений
- Разъяснения Минтруда о СИЗ, применение которых требует практических навыков
- Что делать, когда работодатель подменяет трудовой договор договором гражданско-правового характера
- Актуализированы Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок
- В связи с надвигающимся сентябрьским вступлением в силу новых «Правил обучения по охране труда» возникает масса вопросов.
- Требуется ли отправлять работников, участвующих в проверке знаний и обучении работников предприятия на внеочередное обучение с 01.09.2022

Отправить заявку

Отправить

или звоните
8(800) 500-16-54
(Звонки бесплатны по всей РФ)

Больше материала