

Может быть включен в локальный документ и быть принятым на определенную должность человек, который заключил договор по ГПХ?

- Главная
- Полезная информация

- Может быть включен в локальный документ и быть принятым на определенную должность человек, который заключил договор по ГПХ?

. Может быть включен в локальный документ и быть принятым на определенную должность человек, который заключил договор по ГПХ?

Вопрос:

Может быть включен в локальный документ и быть принятым на определенную должность человек, который заключил договор по ГПХ?

Договор ГПХ он включает в себя определенную работу и на определенный срок и должность "присваивается" на основании штатной расстановке, но это не касается сотрудника принятого по договору ГПХ. Верна ли моя позиция?

Ответ:

Заключение договора ГПХ регулируется **Гражданским кодексом РФ (ст.420 ГК РФ)**, штатное расписание составляется согласно **Трудовому кодексу РФ (ТК РФ)**. Трудовое законодательство, не распространяется на лиц, работающих на основании договоров гражданско-правового характера (ч.8 ст.11 ТК РФ). Поэтому заключение договора ГПХ с работником, никак не связывается со штатным расписанием организации.

В договоре ГПХ не указывается должность работника, указывается конкретная работа, которую должно выполнить лицо, с которым заключен договор ГПХ и сроки выполнения этой работы. В ином случае, если в договоре ГПХ будет указана должность работника, время труда и отдыха и т.п., т.е., содержаться положения трудового договора, то в соответствии **с ч.4 ст.11 ТК РФ**, если отношения, связанные с использованием личного труда, возникли на основании гражданско-правового договора, но впоследствии в порядке, установленном настоящим Кодексом, другими федеральными законами, были признаны трудовыми отношениями, к таким отношениям применяются положения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Соответственно, договор ГПХ будет переквалифицирован в трудовой договор со всеми вытекающими обязанностями работодателя согласно ТК РФ.

Задать вопрос

- План действий по охране труда для директора или руководителя организации
- Правила по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте.
- С чего начать работу в организации по охране труда?
- Как организовать первичный инструктаж по пожарной безопасности в организации?
- Обязательный перечень нормативно-правовых актов в организации по Гражданской обороне и ЧС
- С чего начать работу в организации по антитеррору?
- Как извлечь выгоду от пожарной безопасности на предприятии?
- Как трактовать пункт 65 Правил № 2464
- Новое в законодательстве по охране труда - 2025. На что, обратить внимание работодателю?
- Периодичность проведения обязательного психиатрического освидетельствования?
- СОУТ на новом рабочем месте
- Антитеррористическая защищенность объекта (территории)
- Кто может не проходить обучение согласно постановлению правительства РФ №2464 от 24.12.2021
- Как определить статус по гражданской обороне на Вашем предприятии
- Обязательность проведения оценки профессиональных рисков и информирование работников о результатах
- 4 октября – День образования Гражданской обороны
- Может быть включен в локальный документ и быть принятым на определенную должность человек, который заключил договор по ГПХ?
- Что входит в приказ о медицинских аптечках для оказания первой помощи работникам на предприятии?
- Практическая тренировка по эвакуации людей при пожаре - алгоритм действий
- Как провести вводный и инструктаж на рабочем месте по охране труда вновь принятого сотрудника.
- Действия руководства, работников и персонала при обнаружении пожара
- Какие инструктажи в области ГО и ЧС необходимо проводить для всех работников без исключений
- Разъяснения Минтруда о СИЗ, применение которых требует практических навыков
- Что делать, когда работодатель подменяет трудовой договор договором гражданско-правового характера

Связаться

Отправить

Больше материала