

Может ли обучение по охране труда заменить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте?

- Главная
- Полезная информация

- Может ли обучение по охране труда заменить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте?

. Может ли обучение по охране труда заменить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте?

Вопрос:

Помогите разобраться в следующем: новым порядком обучения по охране труда предусмотрен один из модулей - "Обучение безопасным приемам и методам выполнения работ повышенной опасности", рекомендуемый объем - не менее 16 часов, периодичность обучения - **не реже 1 раза в год**.

Одним из видов работ повышенной опасности являются работы на высоте, обучение регламентировано Правилами работ на высоте, периодичность обучения в зависимости от группы **от 3 до 5 лет**. Не является ли это одним и тем же - обучение в рамках охраны труда и обучение работам на высоте? Чем тогда руководствоваться при организации данного обучения, при определении периодичности обучения, выдаче документа об обучении?

Ответ:

В соответствии с пунктом 46 Правил обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, утв. постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464, обучение требованиям охраны труда в зависимости от категории работников проводится:

- а) по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда продолжительностью не менее 16 часов;
- б) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, продолжительностью не менее 16 часов;
- в) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

Согласно требованиям пункта 60 Правил требования к периодичности проведения планового обучения работников требованиям охраны труда по программам обучения требованиям охраны труда, указанным в подпункте "в" пункта 46 Правил, устанавливаются соответствующими нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда, или в случае отсутствия указанных требований - **не реже одного раза в год.**

Соответствующим нормативно-правовым актом являются Правила по охране труда при работе на высоте, утв. приказом Минтруда России от 16.11.2020 N 782н.

Так, согласно Правилам, периодическое обучение работников 1 и 2 групп безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте осуществляется **не реже 1 раза в 3 года.**

Периодическое обучение работников 3 группы безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте осуществляется не реже 1 раза в 5 лет. Периодическая проверка знаний безопасных методов и приемов выполнения работ на высоте у работников, выполняющих работы на высоте с применением средств подмащивания, а также на площадках с защитными ограждениями высотой 1,1 м и более, а также у работников 1 и 2 группы проводится без обучения **не реже 1 раза в год.**

Данная проверка знаний безопасных методов и приемов выполнения работ на высоте может проводиться комиссией, создаваемой работодателем, из числа работников, имеющих опыт соответствующих работ на высоте.

Также стоит отметить, что по новым Правилам обучения требованиям охраны труда предполагается комплексное обучение согласно п.46, поэтому помимо аспектов выполнения работ повышенной опасности на ежегодной основе работники должны проходить обучение по п.а) и б). (основание п.47 Правил).

Задать вопрос

- [О проверках соблюдения требований законодательства по охране труда в 2025 году](#)
- [ПРОВЕРКА объектов \(территорий\) по антитеррористической защищенности, гражданской обороне и защите от чрезвычайных ситуаций в 2025 году: важность соблюдения требований и ответственность за нарушения](#)
- [ПЛАН проведения плановых проверок торговых объектов г. Севастополя](#)
- [Правила по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте.](#)
- [Повышение квалификации по программе: «Дизайн архитектурной среды»](#)
- [Правительство РФ утвердило постановление об автоматическом продлении разрешительных документов в 2023 году](#)
- [С чего начать работу в организации по охране труда?](#)
- [Как организовать первичный инструктаж по пожарной безопасности в организации?](#)
- [Обязательный перечень нормативно-правовых актов в организации по Гражданской обороне и ЧС](#)
- [С чего начать работу в организации по антитеррору?](#)
- [Как извлечь выгоду от пожарной безопасности на предприятии?](#)
- [Как трактовать пункт 65 Правил № 2464](#)
- [Новое в законодательстве по охране труда - 2025. На что, обратить внимание работодателю?](#)
- [Периодичность проведения обязательного психиатрического освидетельствования?](#)

- СОУТ на новом рабочем месте
- Допуск работника к самостоятельной работе, если нет работ повышенной опасности.
- Планы эвакуации людей при пожаре необходимо утверждать руководителем организации.
- Поговорим о профессиональной переподготовке «Информационная безопасность»
- Правила технической эксплуатации электроустановок потребителей гильотинировали
- Повышение квалификации в сфере закупок – зачем оно нужно?
- Оплата отпуска: разработаны новые поправки в статью 136 ТК РФ.
- 15 важных изменений в Правилах противопожарного режима в РФ
- Может ли обучение по охране труда заменить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте?
- Электронный паспорт территорий (объектов)
- Большую часть бизнеса освобождают от проверок в 2023 году
- Антитеррористическая защищенность объекта (территории)
- Программа производственного контроля (ППК), как элемент контроля и управления.
- Проверки по пожарной безопасности
- Кто может не проходить обучение согласно постановлению правительства РФ №2464 от 24.12.2021
- Как определить статус по гражданской обороне на Вашем предприятии
- МРОТ на 2023 год предлагается увеличить до 16242 руб., а прожиточный минимум - до 14375 руб.
- Обязательность проведения оценки профессиональных рисков и информирование работников о результатах
- Повышение квалификации педагогических работников
- 4 октября – День образования Гражданской обороны
- Может быть включен в локальный документ и быть принятым на определенную должность человек, который заключил договор по ГПХ?
- Что входит в приказ о медицинских аптечках для оказания первой помощи работникам на предприятии?
- Особые требования пожарной безопасности, предъявляемые к объектам с массовым пребыванием людей
- Необходимо ли на предприятии разрабатывать документ "Положение по охране труда в организации"
- Можно освобождать от прохождения инструктажа и обучения по охране труда офисных работников?
- Практическая тренировка по эвакуации людей при пожаре - алгоритм действий
- Что изменилось в законодательстве России с 1 сентября 2022 года?
- Порядок проведения работодателем обучения своих работников требованиям охраны труда, оказанию первой помощи и использованию СИЗ
- Приглашаем Вас на конференцию 14 сентября 2022 г. с 14:00 до 16:00!
- Что делать работодателю, как подготовиться к изменениям в охране труда с 1 сентября?
- Требования к специалистам для аттестации по электробезопасности
- Как провести вводный и инструктаж на рабочем месте по охране труда вновь принятого сотрудника.
- Действия руководства, работников и персонала при обнаружении пожара
- Какие инструктажи в области ГО и ЧС необходимо проводить для всех работников без исключений
- Разъяснения Минтруда о СИЗ, применение которых требует практических навыков
- Что делать, когда работодатель подменяет трудовой договор договором гражданско-правового характера

- Актуализированы Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок
- В связи с надвигающимся сентябрьским вступлением в силу новых «Правил обучения по охране труда» возникает масса вопросов.
- Требуется ли отправлять работников, участвующих в проверке знаний и обучении работников предприятия на внеочередное обучение с 01.09.2022

Отправить заявку

Отправить

или звоните
8(800) 500-16-54
(Звонки бесплатны по всей РФ)

Больше материала