

Можно освободить от прохождения инструктажа и обучения по охране труда офисных работников?

- Главная
- Полезная информация
- Можно освободить от прохождения инструктажа и обучения по охране труда офисных работников?

• Можно освободить от прохождения инструктажа и обучения по охране труда офисных работников?

Вопрос:

Согласно п.п.13, 54 Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда"

от инструктажа и обучения по охране труда могут быть освобождены работники, трудовая деятельность которых связана только с опасностью от ПЭМ, копировально-множительных аппаратов, оргтехники и т.д., при этом другие источники опасностей отсутствуют, а условия труда по результатам СОУТ являются оптимальными и допустимыми.

При этом возникает вопрос, как могут отсутствовать другие источники опасностей, когда даже для того, чтобы добраться до своего рабочего места любой работник сталкивается с такими опасностями, как, например, скользкий/неровный пол, ступени/лестничные марши, автотранспорт на территории организации и т.д. На рабочем месте, помимо опасностей от ПЭМ и оргтехники, для любого работника источниками опасностей являются кондиционеры, канцелярские принадлежности, длительная сидячая работа, пыль, эмоциональные перегрузки и многие другие. Исключить такие опасности, пожалуй, не сможет ни один работодатель.

Исходя из такой логики, можно ли освободить от прохождения инструктажа и обучения по охране труда офисных работников?

Ответ:

Безусловно любая деятельность, в том числе трудовая деятельность потенциально опасна. Если мы говорим о рисках и опасностях, то в рамках мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах мы говорим сейчас об уровне этих рисков. В данном случае речь идет об опасностях и рисках, которые не превышают допустимых уровней.

Поэтому, можно освобождать от прохождения инструктажа и обучения по охране труда офисных работников. А все необходимые меры безопасности, в том числе и скользкие полы, доводить до работников на вводном инструктаже.

Обоснование:

Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденные **Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464**, устанавливают обязательные требования к обучению по охране труда и проверке знания требований охраны труда у работников, заключивших трудовой договор с работодателем, а также требования к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

В соответствии с **пунктом 13 Правил N 2464** первичный инструктаж по охране труда проводится для всех работников организации до начала самостоятельной работы, а также для лиц, проходящих производственную практику. Допускается освобождение отдельных категорий работников от прохождения первичного инструктажа по охране труда в случае, если их трудовая деятельность связана с опасностью, источниками которой являются персональные электронно-вычислительные машины (персональные компьютеры), аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства, и при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам проведения специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми. Информация о безопасных методах и приемах выполнения работ при наличии такой опасности должна быть включена в программу вводного инструктажа по охране труда. Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда, утверждается работодателем.

В соответствии с **пунктом 54 Правил N 2464** если трудовая деятельность отдельных категорий работников, указанных в **подпункте "в" пункта 53 настоящих Правил**, связана с опасностями, источниками которых являются персональные электронно-вычислительные машины (персональные компьютеры), аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства, и при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми, обучение по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в **подпункте "б" пункта 46 настоящих Правил**, по решению работодателя может не проводиться. Также может не проводиться обучение по этой программе обучения требованиям охраны труда руководителей (заместителей руководителей) работников, указанных в **подпункте "б" пункта 53 настоящих Правил**. При этом информация о безопасных методах и приемах выполнения работ при наличии таких источников опасности доводится до работников в рамках проведения вводного или первичного инструктажа по охране труда.

В соответствии со **статьей 218 Трудового кодекса РФ** при обеспечении функционирования системы управления охраной труда работодателем должны проводиться системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней

профессиональных рисков.

Профессиональные риски в зависимости от источника их возникновения подразделяются на риски травмирования работника и риски получения им профессионального заболевания.

Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Выявление опасностей осуществляется путем обнаружения, распознавания и описания опасностей, включая их источники, условия возникновения и потенциальные последствия при управлении профессиональными рисками.

Опасности подлежат обнаружению, распознаванию и описанию в ходе проводимого работодателем контроля за состоянием условий и охраны труда и соблюдением требований охраны труда в структурных подразделениях и на рабочих местах, при проведении расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также при рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

Рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Задать вопрос

- [О проверках соблюдения требований законодательства по охране труда в 2025 году](#)
- [ПРОВЕРКА объектов \(территорий\) по антитеррористической защищенности, гражданской обороне и защите от чрезвычайных ситуаций в 2025 году: важность соблюдения требований и ответственность за нарушения](#)
- [ПЛАН проведения плановых проверок торговых объектов г. Севастополя](#)
- [Правила по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте.](#)
- [Повышение квалификации по программе: «Дизайн архитектурной среды»](#)
- [Правительство РФ утвердило постановление об автоматическом продлении разрешительных документов в 2023 году](#)
- [С чего начать работу в организации по охране труда?](#)
- [Как организовать первичный инструктаж по пожарной безопасности в организации?](#)
- [Обязательный перечень нормативно-правовых актов в организации по Гражданской обороне и ЧС](#)
- [С чего начать работу в организации по антитеррору?](#)
- [Как извлечь выгоду от пожарной безопасности на предприятии?](#)
- [Как трактовать пункт 65 Правил № 2464](#)
- [Новое в законодательстве по охране труда - 2025. На что, обратить внимание](#)

работодателю?

- Периодичность проведения обязательного психиатрического освидетельствования?
- СОУТ на новом рабочем месте
- Допуск работника к самостоятельной работе, если нет работ повышенной опасности.
- Планы эвакуации людей при пожаре необходимо утверждать руководителем организации.
- Поговорим о профессиональной переподготовке «Информационная безопасность»
- Правила технической эксплуатации электроустановок потребителей гильотинировали
- Повышение квалификации в сфере закупок – зачем оно нужно?
- Оплата отпуска: разработаны новые поправки в статью 136 ТК РФ.
- 15 важных изменений в Правилах противопожарного режима в РФ
- Может ли обучение по охране труда заменить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте?
- Электронный паспорт территорий (объектов)
- Большую часть бизнеса освобождают от проверок в 2023 году
- Антитеррористическая защищенность объекта (территории)
- Программа производственного контроля (ППК), как элемент контроля и управления.
- Проверки по пожарной безопасности
- Кто может не проходить обучение согласно постановлению правительства РФ №2464 от 24.12.2021
- Как определить статус по гражданской обороне на Вашем предприятии
- МРОТ на 2023 год предлагается увеличить до 16242 руб., а прожиточный минимум - до 14375 руб.
- Обязательность проведения оценки профессиональных рисков и информирование работников о результатах
- Повышение квалификации педагогических работников
- 4 октября – День образования Гражданской обороны
- Может быть включен в локальный документ и быть принятым на определенную должность человек, который заключил договор по ГПХ?
- Что входит в приказ о медицинских аптечках для оказания первой помощи работникам на предприятии?
- Особые требования пожарной безопасности, предъявляемые к объектам с массовым пребыванием людей
- Необходимо ли на предприятии разрабатывать документ "Положение по охране труда в организации"
- Можно освободить от прохождения инструктажа и обучения по охране труда офисных работников?
- Практическая тренировка по эвакуации людей при пожаре - алгоритм действий
- Что изменилось в законодательстве России с 1 сентября 2022 года?
- Порядок проведения работодателем обучения своих работников требованиям охраны труда, оказанию первой помощи и использованию СИЗ
- Приглашаем Вас на конференцию 14 сентября 2022 г. с 14:00 до 16:00!
- Что делать работодателю, как подготовиться к изменениям в охране труда с 1 сентября?
- Требования к специалистам для аттестации по электробезопасности
- Как провести вводный и инструктаж на рабочем месте по охране труда вновь принятого сотрудника.
- Действия руководства, работников и персонала при обнаружении пожара
- Какие инструктажи в области ГО и ЧС необходимо проводить для всех работников без исключений
- Разъяснения Минтруда о СИЗ, применение которых требует практических навыков

- Что делать, когда работодатель подменяет трудовой договор договором гражданско-правового характера
- Актуализированы Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок
- В связи с надвигающимся сентябрьским вступлением в силу новых «Правил обучения по охране труда» возникает масса вопросов.
- Требуется ли отправлять работников, участвующих в проверке знаний и обучении работников предприятия на внеочередное обучение с 01.09.2022

Отправить заявку

Отправить

или звоните
8(800) 500-16-54
(Звонки бесплатны по всей РФ)

Больше материала