

Новое в законодательстве по охране труда - 2025. На что, обратить внимание работодателю?

- Главная
- Полезная информация
- Новое в законодательстве по охране труда - 2025. На что, обратить внимание работодателю?

• Новое в законодательстве по охране труда - 2025. На что, обратить внимание работодателю?

Какие изменения в законодательстве по охране труда уже вступили, а какие вступят в 2023 году.

В связи с изменениями рекомендуем подготовить, разработать и внедрить изменения в документы, и актуализировать локально-нормативные акты в компании.

Ну, а теперь непосредственно к изменениям:

№1 — Изменение в порядке разработки правил и инструкций по охране труда.

С 1 января 2023 года вступает в силу Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем».

На что обратить внимание. Руководителям, специалистам по охране труда и ответственным нужно пересмотреть инструкции по охране труда и внутренние правила (стандарты) на предмет соответствия новым требованиям. Особое внимание уделить структуре новых инструкций.

№2 — Новые правила технической эксплуатации электроустановок потребителей.

С 7 января 2023 года вступает в силу Приказ Минэнерго России от 12.08.2022 № 811 «Об утверждении Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей электрической энергии».

На что обратить внимание. В Правилах есть обязанности потребителя ежегодно, до 1 января, направлять в сетевую организацию:

- списки работников, имеющих право выполнения переключений в электроустановках, ведения оперативных переговоров, подачи и согласования диспетчерских и оперативных заявок на изменение технологического режима работы или эксплуатационного состояния ЛЭП, оборудования и устройств;
- сведения об ответственном за электрохозяйство и его заместителе.

При изменении в данных обновленная информация передается в сетевую компанию не позднее чем за 1 рабочий день до допуска к работе новых лиц или ввода в действие

корректировок.

Взять на контроль, чтобы руководители структурных подразделений разработали новые производственные инструкции:

- по эксплуатации электроустановок;
- по производствам переключений в электроустановках;
- по ведению оперативных переговоров;
- по предотвращению развития и ликвидации нарушений нормального режима в электроустановках.

Указанные инструкции подлежат пересмотру 1 раз в 3 года.

№3 — Изменение в порядке расследования профзаболеваний.

С 1 марта 2023 г. будет действовать новый порядок, утвержденный постановлением Правительства РФ от 05.07.2022 № 1206 «О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников».

На что обратить внимание. В процедуре расследования и учета профзаболеваний работников с 1 марта 2023 года, руководителю или специалисту по охране труда требуется взять во внимание следующие задачи:

- ознакомится с новой процедурой учета возражений работника или работодателя по содержанию санитарно-гигиенической характеристики условий труда.
- учесть уточненные сроки подачи извещений и иных сведений, процедуру направления работника в центр профессиональной патологии.
- изучить новую процедуру установления заключительного диагноза (острого или хронического профессионального заболевания).
- взять на вооружение новую процедуру образования и функционирования комиссии по расследованию случаев профессиональных заболеваний в своем Положении о системе управления охраной труда.
- изучить, как проводится замена члена комиссии, введены дополнительные документы, которые предоставляются для принятия решения по результатам расследования профзаболеваний.

№4 — Обновленный перечень рабочих мест, на которых СОУТ проводится с учетом отраслевых особенностей.

С 1 марта 2023 г. вступает в силу постановление Правительства РФ от 14.10.2022 № 1830 «О перечне рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей».

На что обратить внимание. В постановлении Правительства № 1830 перечислены рабочие места персонала по отраслям, для которых существуют особенности при проведении спец оценки. Это связано с характером работы сотрудников, и с риском для экспертов СОУТ и лаборантов:

- экипажей морских судов, судов внутреннего плавания и рыбопромысловых судов.
- летных и кабинных экипажей воздушных судов гражданской авиации.
- медицинских работников, непосредственно оказывающих скорую (скорую специализированную) медицинскую помощь в экстренной или неотложной формах вне медицинской организации, в том числе в ходе медицинской эвакуации.
- медицинских работников отделений реанимации, интенсивной терапии, операционных.
- медицинских работников, непосредственно осуществляющих диагностику и лечение с использованием медицинской аппаратуры.
- работников с пребыванием в условиях повышенного давления газовой и воздушной

среды, подземных работах.

- водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования и т.д.

№5 — Реестр Минтруда для сведений об обучении внутри организации по охране труда.

С 1 марта 2023 г. будут действовать некоторые положения постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

На что обратить внимание. С 1 марта 2023 года работодатели, самостоятельно обучающие своих работников, обязаны будут пройти регистрацию на портале Минтруда и по итогам проверки знаний по охране труда предоставлять перечни обученных работников в реестр.

Сведения об обученных по охране труда в самих организациях формирует сам работодатель.

Специалист по охране труда или в случае его отсутствия сам работодатель является ответственным за процессы обучения в системе управления охраной труда организации. Работодатель может заниматься внутренним обучением по охране труда, не получая для этого аккредитацию Минтруда, но с обязательным внесением этим работодателем информации в личный кабинет индивидуального предпринимателя или юридического лица в информационной системе охраны труда Минтруда России.

Обучение и проверка знания требований охраны труда членов комиссии по проверке знания требований охраны труда работников проводится обучающих организациях, по истечению срока действия удостоверений — в том числе с использованием единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

При этом помните, что к тестированию Вы должны приступить не с 1 марта 2023 года, а датой не позже окончания срока действия вашего нынешнего удостоверения о проверке знаний по охране труда. Например, протокол последней периодической проверки знаний был подписан 1 февраля 2021 года. Поэтому тестировать вас будут не с 1 марта 2023 года, а не позже 1 февраля 2024 года. Это соответствует указаниям п.59 Порядка обучения, утв. постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464.

№6 — новый Порядок выдачи СИЗ.

С 1 сентября 2023 года вступает в действие Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».

На что обратить внимание. У специалиста по охране труда или ответственного лица появились новые обязанности:

- обновить раздел в Положении о системе управления охраной труда, устанавливающий порядок обеспечения работников СИЗ и распределить обязанности и ответственность между должностными лицами;
- разработайте нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств;
- проводите мониторинг и актуализацию норм выдачи в рамках проведения оценки профессиональных рисков.

Внесите в инструкции по охране труда и в программы инструктажей на рабочем месте новые обязанности работников:

- эксплуатировать СИЗ по назначению;
- соблюдать правила эксплуатации СИЗ;
- информировать работодателя об изменившихся антропометрических данных (рост, размер одежды, обуви);
- вернуть СИЗ в случае утраты защитных средств, при их порче, при истечении срока эксплуатации, при увольнении.

№7 — Единые типовые нормы выдачи СИЗ и смывающих.

С 1 сентября 2023 года вступает в силу Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств».

На что обратить внимание. Разработать нормы выдачи СИЗ на Вашем предприятии на основе Единых типовых норм (ЕТН) выдачи СИЗ по профессиям. Если в ЕТН не будет указана профессия ваших работников, руководствуйтесь результатами СОУТ, оценки профрисков, требований правил по охране труда, санитарных правил, паспортов безопасности при работе с отдельными химическими веществами.

Задать вопрос

- План действий по охране труда для директора или руководителя организации
- Правила по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте.
- С чего начать работу в организации по охране труда?
- Как организовать первичный инструктаж по пожарной безопасности в организации?
- Обязательный перечень нормативно-правовых актов в организации по Гражданской обороне и ЧС
- С чего начать работу в организации по антитеррору?
- Как извлечь выгоду от пожарной безопасности на предприятии?
- Как трактовать пункт 65 Правил № 2464
- Новое в законодательстве по охране труда - 2025. На что, обратить внимание работодателю?
- Периодичность проведения обязательного психиатрического освидетельствования?
- СОУТ на новом рабочем месте
- Антитеррористическая защищенность объекта (территории)
- Кто может не проходить обучение согласно постановлению правительства РФ №2464 от 24.12.2021
- Как определить статус по гражданской обороне на Вашем предприятии
- Обязательность проведения оценки профессиональных рисков и информирование работников о результатах
- 4 октября - День образования Гражданской обороны
- Может быть включен в локальный документ и быть принятым на определенную должность человек, который заключил договор по ГПХ?
- Что входит в приказ о медицинских аптечках для оказания первой помощи работникам на предприятии?
- Практическая тренировка по эвакуации людей при пожаре - алгоритм действий
- Как провести вводный и инструктаж на рабочем месте по охране труда вновь принятого сотрудника.
- Действия руководства, работников и персонала при обнаружении пожара
- Какие инструктажи в области ГО и ЧС необходимо проводить для всех работников без исключений
- Разъяснения Минтруда о СИЗ, применение которых требует практических навыков
- Что делать, когда работодатель подменяет трудовой договор договором гражданско-

правового характера

Связаться

Отправить

Больше материала