

# Обязательность проведения оценки профессиональных рисков и информирование работников о результатах

- Главная
- Полезная информация

- Обязательность проведения оценки профессиональных рисков и информирование работников о результатах

## . Обязательность проведения оценки профессиональных рисков и информирование работников о результатах

### Вопрос:

В целях реализации **ст.209**, руководствуясь **п.33 Типового положения о Системе управления охраны труда (СУОТ)**, утвержденного **приказом Минтруда N 776 от 29.10.2021**, каждый работодатель обязан проводить управление профессиональными рисками и информировать работников об имеющихся рисках - в каких случаях работодатель обязан соблюдать данный приказ?

### Ответ:

Да, согласно **ст.214, 218 ТК РФ** мероприятия по идентификации, оценке и управлению профессиональными рисками работодатель проводить обязан.

Информирование работников (предоставление актуальной и достоверной информации) об условиях и охране труда на его рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях - тоже обязанность работодателя (**ст.214, 216.2 ТК РФ**).

### Обоснование:

Согласно **ст.214 ТК РФ** работодатель обязан обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку, а также разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест.

Согласно **ст.218 ТК РФ** при обеспечении функционирования системы управления охраной труда работодателем должны проводиться системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

Положение о системе управления охраной труда, утвержденное **приказом Минтруда**

**РФ от 29.10.2021г. N776н**, не зря названо примерным, так как это документ разъяснительного, информационного, рекомендательного характера. Согласно **п.79 Примерного положения** работодатель вправе использовать Примерное положение (Минтруда РФ, прим. авт.) в полном объеме или частично для систематического улучшения функционирования действующей СУОТ. Согласно **п.77 Примерного положения** работодатель с учетом специфики деятельности, структуры управления (организационной структуры), численности работников, государственных нормативных требований охраны труда вправе самостоятельно определить необходимую ему СУОТ.

Таким образом, процедура идентификации, оценки и управления профессиональными рисками является обязанностью работодателя - раз, данное мероприятие необходимо проводить систематически, в том числе и перед вводом в эксплуатацию новых рабочих мест - два. А вот используя какую методику, каков порядок проведения оценки профессиональных рисков, с привлечением сторонней организации или комиссией работодателя - работодатель принимает решение самостоятельно.

Согласно **ст.214 ТК РФ** работодатель обязан обеспечить информирование работников о существующих профессиональных рисках и их уровнях. Согласно **ст.216.2 ТК РФ** каждый работник имеет право на получение актуальной и достоверной информации о существующих профессиональных рисках и их уровнях на рабочем месте. Таким образом, после проведения процедуры оценки профрисков, работодатель обязан ознакомить работников с результатами. Какие документы относятся к результатам ОНР, каким образом знакомить работников, в каком порядке и формате - устанавливается работодателем самостоятельно исходя из специфики предприятия, структуры, численности и т.д.

#### Задать вопрос

- [План действий по охране труда для директора или руководителя организации](#)
- [Правила по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте.](#)
- [С чего начать работу в организации по охране труда?](#)
- [Как организовать первичный инструктаж по пожарной безопасности в организации?](#)
- [Обязательный перечень нормативно-правовых актов в организации по Гражданской обороне и ЧС](#)
- [С чего начать работу в организации по антитеррору?](#)
- [Как извлечь выгоду от пожарной безопасности на предприятии?](#)
- [Как трактовать пункт 65 Правил № 2464](#)
- [Новое в законодательстве по охране труда - 2025. На что, обратить внимание работодателю?](#)
- [Периодичность проведения обязательного психиатрического освидетельствования?](#)
- [СОУТ на новом рабочем месте](#)
- [Антитеррористическая защищенность объекта \(территории\)](#)
- [Кто может не проходить обучение согласно постановлению правительства РФ №2464 от 24.12.2021](#)
- [Как определить статус по гражданской обороне на Вашем предприятии](#)
- [Обязательность проведения оценки профессиональных рисков и информирование работников о результатах](#)
- [4 октября – День образования Гражданской обороны](#)
- [Может быть включен в локальный документ и быть принятым на определенную должность человек, который заключил договор по ГПХ?](#)
- [Что входит в приказ о медицинских аптечках для оказания первой помощи работникам](#)

на предприятии?

- Практическая тренировка по эвакуации людей при пожаре - алгоритм действий
- Как провести вводный и инструктаж на рабочем месте по охране труда вновь принятого сотрудника.
- Действия руководства, работников и персонала при обнаружении пожара
- Какие инструктажи в области ГО и ЧС необходимо проводить для всех работников без исключений
- Разъяснения Минтруда о СИЗ, применение которых требует практических навыков
- Что делать, когда работодатель подменяет трудовой договор договором гражданско-правового характера

Связаться

Отправить

Больше материала