

Периодичность проведения обязательного психиатрического освидетельствования?

- Главная
- Полезная информация
- Периодичность проведения обязательного психиатрического освидетельствования?

. Периодичность проведения обязательного психиатрического освидетельствования?

Вопрос:

Приказом Минздрава России от 20 мая 2022 года N 342н не предусмотрена периодичность проведения обязательного психиатрического освидетельствования. Нужно ли проводить освидетельствование при приеме на работу, и кто составляет этот список контингента и с кем-то согласует?

Ответ:

Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование. Порядок прохождения такого освидетельствования, его периодичность, а также виды деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование, устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (ст.220 ТК РФ).

Приказом Минздрава России от 20.05.2022 N 342н утверждены:

Порядок прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичность согласно Приложению № 1;

Виды деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование, согласно приложению N 2.

В соответствии с п.5 Порядка повторное прохождение освидетельствования работником не требуется в случае, если работник поступает на работу по виду деятельности, по которому ранее проходил освидетельствование (не позднее двух лет) и по состоянию психического здоровья был пригоден к выполнению указанного вида деятельности. Результат ранее проведенного освидетельствования подтверждается медицинскими документами, в том числе полученными путем электронного обмена между медицинскими организациями.

Таким образом, в соответствии с новым Порядком проходить повторное периодическое

освидетельствование требуется, только если работник заново поступает на работу по виду деятельности, по которому ранее проходил освидетельствование позднее двух лет.

Требование о разработке списка контингента для прохождения обязательного психиатрического освидетельствования нормативно не установлено. Требование о согласовании списка также нормативно не установлено.

Работодатель обязан обеспечить в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований (ст.214 ТК РФ).

Таким образом, организовать проведение обязательного психиатрического освидетельствования обязан именно работодатель.

Нормативно не установлено, какой именно специалист должен организовывать проведение обязательного психиатрического освидетельствования (составление списков работников, выдача направлений и др.). Работодатель самостоятельно определяет, какой работник должен заниматься организацией освидетельствований.

Профессиональный стандарт "Специалист в области охраны труда» утвержден приказом Минтруда России от 22.04.2021 N 274н.

Профессиональный стандарт предусматривает такое трудовое действие специалиста по охране труда, как контроль проведения обязательных медицинских осмотров (освидетельствований), обязательных психиатрических освидетельствований работников организации.

Задать вопрос

- [План действий по охране труда для директора или руководителя организации](#)
- [Правила по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте.](#)
- [С чего начать работу в организации по охране труда?](#)
- [Как организовать первичный инструктаж по пожарной безопасности в организации?](#)
- [Обязательный перечень нормативно-правовых актов в организации по Гражданской обороне и ЧС](#)
- [С чего начать работу в организации по антитеррору?](#)
- [Как извлечь выгоду от пожарной безопасности на предприятии?](#)
- [Как трактовать пункт 65 Правил № 2464](#)
- [Новое в законодательстве по охране труда - 2025. На что, обратить внимание работодателю?](#)
- [Периодичность проведения обязательного психиатрического освидетельствования?](#)
- [СОУТ на новом рабочем месте](#)
- [Антитеррористическая защищенность объекта \(территории\)](#)

- Кто может не проходить обучение согласно постановлению правительства РФ №2464 от 24.12.2021
- Как определить статус по гражданской обороне на Вашем предприятии
- Обязательность проведения оценки профессиональных рисков и информирование работников о результатах
- 4 октября – День образования Гражданской обороны
- Может быть включен в локальный документ и быть принятым на определенную должность человек, который заключил договор по ГПХ?
- Что входит в приказ о медицинских аптечках для оказания первой помощи работникам на предприятии?
- Практическая тренировка по эвакуации людей при пожаре - алгоритм действий
- Как провести вводный и инструктаж на рабочем месте по охране труда вновь принятого сотрудника.
- Действия руководства, работников и персонала при обнаружении пожара
- Какие инструктажи в области ГО и ЧС необходимо проводить для всех работников без исключений
- Разъяснения Минтруда о СИЗ, применение которых требует практических навыков
- Что делать, когда работодатель подменяет трудовой договор договором гражданско-правового характера

Связаться

Отправить

Больше материала