

Программа производственного контроля (ППК), как элемент контроля и управления.

- Главная
- Полезная информация
- Программа производственного контроля (ППК), как элемент контроля и управления.

. Программа производственного контроля (ППК), как элемент контроля и управления.

Программа производственного контроля – это локальный акт, в соответствии с которым организация или ИП проводит производственный контроль. Этот документ составляется до начала деятельности, а в ходе деятельности постоянно актуализируется в зависимости от вида деятельности и технологии производства.

Программа ПК утверждается руководителем организации, ИП или уполномоченным лицом.

Свод Правил (1.1.1058-01) содержит четкие требования к тому, что должна содержать программа ПК, среди которых:

- перечень официально изданных санитарных правил, методов и методик контроля факторов среды обитания с учетом специфики деятельности организации;
- перечень работников, на которых возложены функции по осуществлению ПК;
- перечень факторов, а также объектов производственного контроля, подлежащих исследованиям, с указанием точек и периодичности;
- перечень должностей работников, подлежащих медицинским осмотрам, профессиональной гигиенической подготовке и аттестации;
- перечень осуществляемых организацией работ и услуг, выпускаемой продукции, а также видов деятельности, подлежащих санитарно-эпидемиологической оценке, сертификации, лицензированию;
- мероприятия, предусматривающие обоснование безопасности для человека и окружающей среды продукции и технологии ее производства, а также процесса выполнения работ и оказания услуг;
- перечень форм учета и отчетности;
- перечень возможных аварийных ситуаций, при возникновении которых осуществляется информирование населения, органов местного самоуправления, Роспотребнадзора;
- прочие мероприятия.

С 17 мая 2021 года применяются [МР 2.2.0244-21](#) “Методические рекомендации по обеспечению санитарно-эпидемиологических требований к условиям труда”.

Рекомендации содержат дополнительные требования к программе ПК, касающиеся только условий труда. Так, согласно этому документу, программа

должна содержать:

- перечень должностных лиц (работников) юридического лица или индивидуального предпринимателя, на которых возложены функции по осуществлению производственного контроля;
- перечень химических веществ, биологических, физических и иных факторов, а также объектов производственного контроля, представляющих потенциальную опасность для работника, в отношении которых необходима организация лабораторных исследований, с указанием точек (мест), в которых осуществляется отбор проб, и периодичность проведения лабораторных исследований;
- информация о наличии факторов производственной среды и трудовых процессах, обладающих канцерогенными свойствами (перечень технологических процессов, при которых используются канцерогенные вещества (с указанием их наименования); количество лиц, непосредственно контактирующих с данными веществами и занятых на соответствующих технологических процессах (всего и отдельно женщин) с указанием профессий).

Перечень источников информации о наличии на рабочих местах вредных производственных факторов, уровни которых требуют контроля на предмет соответствия гигиеническим нормативам:

- 1.Основой является документация изготовителя (производителя), эксплуатационная, технологическая и иная документация на машины, механизмы, оборудование, сырье и материалы, применяемые в технологическом процессе.
- 2.В обязательном порядке применяют результаты специальной оценки условий труда, результаты лабораторных исследований, полученные в рамках федерального государственного контроля, производственного лабораторного контроля работодателем при осуществлении производственной деятельности.

Важно: отсутствие факторов в одном из источников информации не является основанием для его исключения из производственного контроля, в случае если он был идентифицирован в другом источнике информации.

Факторы, подлежащие измерениям на рабочих местах:

- микроклимат;
- освещенность;
- шум;
- вибрация (общая и локальная);
- инфразвук;
- ультразвук;
- электромагнитное излучение;
- лазерное излучение;
- УФ излучение;
- тяжесть и напряженность.

Проводиться в следующих случаях:

- 1.Уровни факторов не соответствуют нормативам;
- 2.После проведения реконструкции, модернизации производства, мероприятий по улучшению условий труда

Также на рабочих местах могут быть измерены:

- химический фактор: содержание вредных веществ в воздухе рабочей зоны;

- аэроионный состав воздуха;
- биологический фактор: содержание микроорганизмов в объеме воздуха;
- ионизирующие излучения.

Периодичность измерений

Контроль проводится только в отношении факторов, которые не соответствуют гигиеническим нормативам, а также после реконструкции, модернизации производства, технического перевооружения и капитального ремонта, проведения мероприятий по улучшению условий труда:

- 1.Микроклимат не реже 1 раз в год (п.2.7 СП 2.2.3670-20).
- 2.Напряженность электростатического поля п.2.1 ГОСТ 12.1.045:
 - ввод в эксплуатацию новых ЭУ высокого напряжения постоянного тока;
 - ввод нового технологического процесса;изменение конструкции ЭУ;
 - проведение ремонтных работ;
 - организация нового РМ
- 3.Напряженность электрического поля промышленной частоты (50 Гц) п.2.6 ГОСТ 12.1.002 - 1 раз в 2 года:
 - приемка новых ЭУ
 - организация новых РМ
 - изменения конструкции ЭУ
- 4.Вибрация рекомендуемая периодичность – 1 раз в год (п.4.5 ГОСТ 12.1.012)
- 5.Шум. Периодичность контроля шума на рабочих местах, проводимого работодателем, рекомендуется устанавливать по согласованию с организациями, осуществляющими санитарно-эпидемиологический надзор, и указывать в регламенте безопасного ведения работ. (прим. п. 6.2 ГОСТ 12.1.003-2014)
- 6.Световая среда 1 раз в год, а также при наличии жалоб на освещение (п.4.1 МУК 4.3.2812-10 «Инструментальный контроль и оценка освещения рабочих мест»)
- 7.Электромагнитные поля радиочастотного диапазона п.2.4 ГОСТ 12.1.006 1 раз в год:
 - ввод в эксплуатацию новых установок
 - изменение конструкции или размещения установок
 - проведение ремонтных работ
 - внесение изменений в СИЗ от ЭМП
 - организация нового РМ

Согласно Методических рекомендаций 2.2.0244-21, периодичность лабораторного контроля физических факторов, подпадающих под критерии, установленные п.2.7 СП 2.2.3670-20, в случае отсутствия установленных требований законодательства и национальных стандартов, принимается один раз в год.

Отмечается, что минимальная частота проведения замеров тяжести и напряженности трудового процесса требованиями санитарных правил не установлена.

Учитывая положения п.1.1 ст.32 Федерального закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ “О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения”, допускается использование результатов оценки тяжести и напряжённости трудового процесса, полученных в ходе проведения специальной оценки условий труда (СОУТ)

Наш **компания «ЦКУ ТЕУС»** оказывает помощь работодателям в разработке программы производственного контроля, а также проводим консультации в этой сфере. Где Вы

получите все ответы на возникающие вопросы.

Задать вопрос

- План действий по охране труда для директора или руководителя организации
- О проверках соблюдения требований законодательства по охране труда в 2025 году
- ПРОВЕРКА объектов (территорий) по антитеррористической защищенности, гражданской обороне и защите от чрезвычайных ситуаций в 2025 году: важность соблюдения требований и ответственность за нарушения
- ПЛАН проведения плановых проверок торговых объектов г. Севастополя
- Правила по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте.
- Повышение квалификации по программе: «Дизайн архитектурной среды»
- Правительство РФ утвердило постановление об автоматическом продлении разрешительных документов в 2023 году
- С чего начать работу в организации по охране труда?
- Как организовать первичный инструктаж по пожарной безопасности в организации?
- Обязательный перечень нормативно-правовых актов в организации по Гражданской обороне и ЧС
- С чего начать работу в организации по антитеррору?
- Как извлечь выгоду от пожарной безопасности на предприятии?
- Как трактовать пункт 65 Правил № 2464
- Новое в законодательстве по охране труда - 2025. На что, обратить внимание работодателю?
- Периодичность проведения обязательного психиатрического освидетельствования?
- СОУТ на новом рабочем месте
- Допуск работника к самостоятельной работе, если нет работ повышенной опасности.
- Планы эвакуации людей при пожаре необходимо утверждать руководителем организации.
- Поговорим о профессиональной переподготовке «Информационная безопасность»
- Правила технической эксплуатации электроустановок потребителей гильотинировали
- Повышение квалификации в сфере закупок – зачем оно нужно?
- Оплата отпуска: разработаны новые поправки в статью 136 ТК РФ.
- 15 важных изменений в Правилах противопожарного режима в РФ
- Может ли обучение по охране труда заменить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте?
- Большую часть бизнеса освобождают от проверок в 2023 году
- Антитеррористическая защищенность объекта (территории)
- Программа производственного контроля (ППК), как элемент контроля и управления.
- Проверки по пожарной безопасности
- Кто может не проходить обучение согласно постановлению правительства РФ №2464 от 24.12.2021
- Как определить статус по гражданской обороне на Вашем предприятии
- МРОТ на 2023 год предлагается увеличить до 16242 руб., а прожиточный минимум - до 14375 руб.
- Обязательность проведения оценки профессиональных рисков и информирование работников о результатах
- Повышение квалификации педагогических работников
- 4 октября – День образования Гражданской обороны
- Может быть включен в локальный документ и быть принятым на определенную должность человек, который заключил договор по ГПХ?
- Что входит в приказ о медицинских аптечках для оказания первой помощи работникам

на предприятии?

- Особые требования пожарной безопасности, предъявляемые к объектам с массовым пребыванием людей
- Необходимо ли на предприятии разрабатывать документ "Положение по охране труда в организации"
- Можно освобождать от прохождения инструктажа и обучения по охране труда офисных работников?
- Практическая тренировка по эвакуации людей при пожаре - алгоритм действий
- Что изменилось в законодательстве России с 1 сентября 2022 года?
- Порядок проведения работодателем обучения своих работников требованиям охраны труда, оказанию первой помощи и использованию СИЗ
- Приглашаем Вас на конференцию 14 сентября 2022 г. с 14:00 до 16:00!
- Что делать работодателю, как подготовиться к изменениям в охране труда с 1 сентября?
- Требования к специалистам для аттестации по электробезопасности
- Как провести вводный и инструктаж на рабочем месте по охране труда вновь принятого сотрудника.
- Действия руководства, работников и персонала при обнаружении пожара
- Какие инструктажи в области ГО и ЧС необходимо проводить для всех работников без исключений
- Разъяснения Минтруда о СИЗ, применение которых требует практических навыков
- Что делать, когда работодатель подменяет трудовой договор договором гражданско-правового характера
- Актуализированы Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок
- В связи с надвигающимся сентябрьским вступлением в силу новых «Правил обучения по охране труда» возникает масса вопросов.
- Требуется ли отправлять работников, участвующих в проверке знаний и обучении работников предприятия на внеочередное обучение с 01.09.2022

Связаться

Отправить

Больше материала