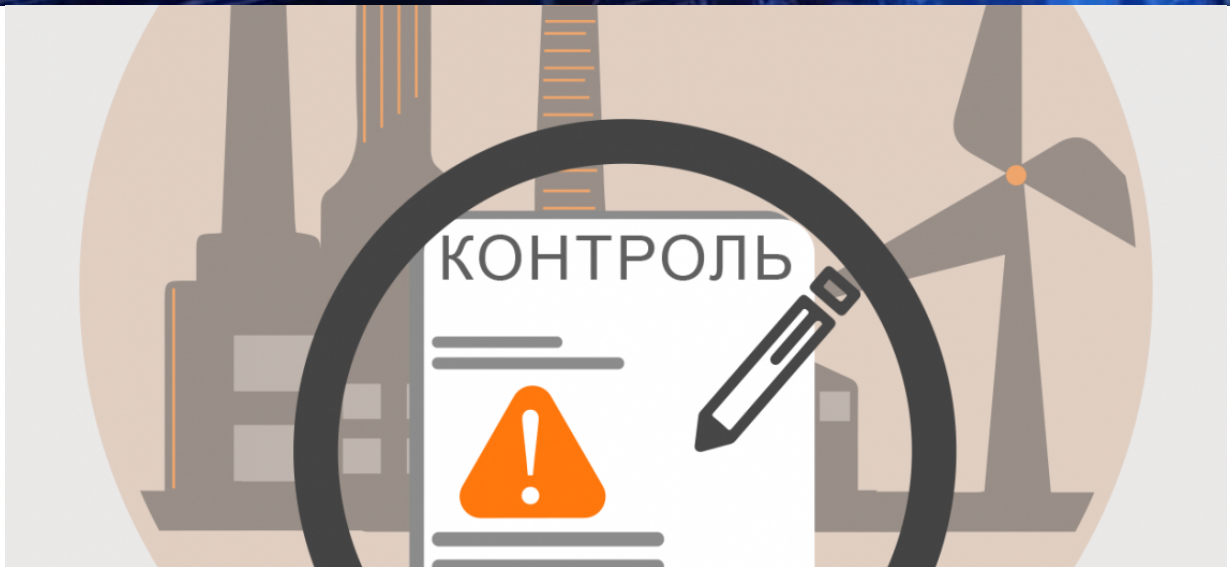


О проверках соблюдения требований законодательства по охране труда в 2025 году

- Главная
- Полезная информация
- О проверках соблюдения требований законодательства по охране труда в 2025 году



Приближается 2025 год и для каждого работодателя становится актуальным вопрос грозит ли ему будущий год проверками по вопросам охраны труда.

У всех на слуху информация о моратории на проверки бизнеса, существовавшем последние несколько лет. Однако, ещё не все знают, что во время ежегодного послания к Федеральному собранию президент России Владимир Путин предложил отказаться с 1 января 2025 года от введенного постановлением Правительства РФ от 10.03.2022 №336 «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля» от моратория.

Проверки вернутся?

Да. Но по настоянию главы государства они должны носить риск-ориентированный характер. Речь идет о плановых проверках по охране труда. Внеплановые проверки, как были, так и останутся и в будущем.

Что такое риск-ориентированный подход?

Это метод организации и осуществления государственного надзора, при котором выбор интенсивности проведения мероприятий по контролю определяется отнесением деятельности юридического лица, индивидуального предпринимателя и (или) используемых ими производственных объектов к определенной категории риска либо

определенному классу опасности.

Проще говоря, предлагается снизить количество государственных проверок тех бизнесов, где риск нарушений меньше – «минимизировать число проверок», как сказал Владимир Путин.

Напомним, что проверки ГИТ на основе риск-ориентированного подхода осуществляются в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 21.07.2021 № 1230 «Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

Как узнать категорию риска компании?

Деятельность каждого работодателя ежегодно подлежит отнесению к одной из пяти категорий рисков. В зависимости от присвоенной категории риска варьируется периодичность плановых проверок ГИТ:

- высокого риска - выездная проверка проводится один раз в 2 года.
- значительного риска - выездная проверка проводится один раз в 3 года.
- среднего риска - выездная проверка проводится один раз в 5 лет.
- умеренного риска - выездная проверка проводится один раз в 6 лет.
- низкого риска - не проводится

Списки формируются ежегодно до 1 июля текущего года и применяются для определения периодичности и будущего года.

Роструд на своём официальном сайте разместил перечни присвоения категорий риска юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям на 2025 год
https://rostrud.gov.ru/rostrud/deyatelnost/?CAT_ID=19219.

Если Вы не нашли свою организацию ни в одной категории риска, значит она отнесена на данный год к категории низкого риска.

Предприятия Севастополя могут проверить себя на сайте Государственной инспекции труда города Севастополя в Реестре категорированных объектов
<https://git.sev.gov.ru/?11122024>. Там же, на сайте ГИТ города Севастополя, может быть размещен план проверок предприятий на 2025 год.

Ознакомиться с планом проверок предприятий Крыма в 2025 году можно на сайте Инспекции по труду Республики Крым
<https://intrud.rk.gov.ru/articles/fa40dda2-89fe-4c90-a47c-dee5c2eef379>.

Также можно направить запрос о степени риска своей компании в Государственную инспекцию труда и получить ответ в течение 15 рабочих дней.

Может ли ГИТ провести внеплановую проверку?

Да, может. Основания для внеплановой проверки соблюдения требований охраны труда, подлежащие обязательному согласованию с органами прокуратуры, указаны в пункте 3 постановления Правительства РФ от 10.03.2022 № 336.

Внеплановую проверку могут инициировать, если:

- работник написал жалобу на работодателя о том, что есть непосредственная угроза или факт причинения вреда жизни и тяжкого вреда здоровью работникам;
- существует непосредственная угроза возникновения чрезвычайных ситуаций природного и (или) техногенного характера, по фактам возникновения чрезвычайных ситуаций природного и (или) техногенного характера;
- выявили индикаторы риска нарушения обязательных требований;
- есть решение руководителя (заместителя руководителя) Роструда или ее территориальных органов в рамках осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в случае поступления от работников обращений (информации), содержащих сведения о массовых (более 10 процентов среднесписочной численности или более 10 человек) нарушениях работодателями их трудовых прав, связанных с полной или частичной невыплатой заработной платы свыше одного месяца.

Что такое индикаторы риска, по которым могут инициировать внеплановую проверку в 2025 году?

Индикаторы риска — это показатели, с помощью которых инспекторы могут обнаружить нарушения у работодателей. Сами по себе индикаторы риска не подтверждают факт нарушений, но свидетельствуют о вероятном несоблюдении обязательных требований ([ч. 9 ст. 23 Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ](#), далее — Закон № 248-ФЗ).

Перечень индикаторов риска для трудовых проверок утвердили [Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.11.2021 № 838н](#) "Об утверждении перечня индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права".

Какие основания для проверки предприятий по охране труда у прокуратуры?

Напомним, что помимо ГИТ, надзор за соблюдением требований охраны труда осуществляет и прокуратура. При этом, мораторий, введенный постановлением Правительства РФ от 10 марта 2022 г. № 336, на проверки, назначенные по инициативе прокуратуры, не распространяется.

Генеральным Прокурором подписан приказ Генпрокуратуры России от 5 февраля 2024 г. № 98 «Об организации прокурорского надзора за соблюдением трудовых прав граждан» которым обязали прокуроров:

- обеспечить системный и эффективный надзор за соблюдением трудовых прав граждан;
- на постоянной основе проводить работу по предупреждению и пресечению правонарушений в сфере оплаты и **охраны труда**, фактов уклонения от оформления трудовых отношений и выплаты неофициальной заработной платы;
- добиваться устранения выявленных нарушений, привлечения виновных лиц к ответственности, восстановления прав граждан, в том числе путём уплаты обязательных взносов и платежей.

В ходе проверок прокурорских проверок выясняют выполняются ли нормы законодательства (п. 1.8 Приказа):

- о проведении СОУТ;
- об обеспечении исправности эксплуатируемого оборудования;
- обеспечены ли работники СИЗ;
- об обучении требованиям правил охраны труда;
- о проведении медицинских осмотров;
- о порядке расследования НС на производстве;
- о предоставлении гарантий работникам, осуществляющим трудовые функции во вредных условиях труда;
- о сохранении среднего заработка и должности на период приостановления работы вследствие нарушения правил охраны труда.

Проверить включено ли предприятие в план проверок прокуратуры на 2025 г.

предприятия города Севастополя могут по ссылке:

https://epp.genproc.gov.ru/web/proc_92/activity/consolidated-audit-plan.

предприятия Крыма – по ссылке:

https://epp.genproc.gov.ru/web/proc_91/activity/consolidated-audit-plan

Чем грозит работодателю внеплановая проверка?

Самые крупные взыскания за нарушения требований выписываются за:

1. Нарушения или непроведение спецоценки (ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ). Организация, ее должностные лица или предприниматель нарушили установленный порядок проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или не провели ее вовсе. Сумма штрафа до 80 000 руб.
2. Отсутствие обучения и проверки знаний, а именно допуск работников без их проведения (ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ). Если у вас работник фактически работает, вы ему начисляете зарплату и т.д., то вы должны: провести обучение, медицинский осмотр, а также психиатрическое освидетельствование. Сумма штрафа до 130 000 руб.
3. Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты (ч. 4 ст. 5.27.1 КоАП РФ). Сумма штрафа до 150 000 руб.

Особо обращаем Ваше внимание на то, что за повторное нарушение требований охраны труда штраф может достигать до 200 000 рублей или приостановление деятельности на 90 суток.

Работодателям важно знать, что неправильное понимание моратория на проверки по охране труда может привести к нарастанию рисков и потенциально серьезным последствиям для бизнеса.

При любых жалобах работников или несчастных случаях инспекторы все равно имеют право проводить внеплановые проверки, по результатам которых нарушителям могут грозить штрафные санкции и испорченная репутация.

Соблюдение требований охраны труда не только защищает здоровье и безопасность работников, но и минимизирует риски для самого бизнеса.

Задать вопрос

- [О проверках соблюдения требований законодательства по охране труда в 2025 году](#)

- ПРОВЕРКА объектов (территорий) по антитеррористической защищенности, гражданской обороне и защите от чрезвычайных ситуаций в 2025 году: важность соблюдения требований и ответственность за нарушения
- ПЛАН проведения плановых проверок торговых объектов г. Севастополя
- Правила по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте.
- Повышение квалификации по программе: «Дизайн архитектурной среды»
- Правительство РФ утвердило постановление об автоматическом продлении разрешительных документов в 2023 году
- С чего начать работу в организации по охране труда?
- Как организовать первичный инструктаж по пожарной безопасности в организации?
- Обязательный перечень нормативно-правовых актов в организации по Гражданской обороне и ЧС
- С чего начать работу в организации по антитеррору?
- Как извлечь выгоду от пожарной безопасности на предприятии?
- Как трактовать пункт 65 Правил № 2464
- Новое в законодательстве по охране труда - 2025. На что, обратить внимание работодателю?
- Периодичность проведения обязательного психиатрического освидетельствования?
- СОУТ на новом рабочем месте
- Допуск работника к самостоятельной работе, если нет работ повышенной опасности.
- Планы эвакуации людей при пожаре необходимо утверждать руководителем организации.
- Поговорим о профессиональной переподготовке «Информационная безопасность»
- Правила технической эксплуатации электроустановок потребителей гильотинировали
- Повышение квалификации в сфере закупок – зачем оно нужно?
- Оплата отпуска: разработаны новые поправки в статью 136 ТК РФ.
- 15 важных изменений в Правилах противопожарного режима в РФ
- Может ли обучение по охране труда заменить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте?
- Большую часть бизнеса освобождают от проверок в 2023 году
- Антитеррористическая защищенность объекта (территории)
- Программа производственного контроля (ППК), как элемент контроля и управления.
- Проверки по пожарной безопасности
- Кто может не проходить обучение согласно постановлению правительства РФ №2464 от 24.12.2021
- Как определить статус по гражданской обороне на Вашем предприятии
- МРОТ на 2023 год предлагается увеличить до 16242 руб., а прожиточный минимум - до 14375 руб.
- Обязательность проведения оценки профессиональных рисков и информирование работников о результатах
- Повышение квалификации педагогических работников
- 4 октября – День образования Гражданской обороны
- Может быть включен в локальный документ и быть принятым на определенную должность человек, который заключил договор по ГПХ?
- Что входит в приказ о медицинских аптечках для оказания первой помощи работникам на предприятии?
- Особые требования пожарной безопасности, предъявляемые к объектам с массовым пребыванием людей
- Необходимо ли на предприятии разрабатывать документ "Положение по охране труда в организации"

- Можно освобождать от прохождения инструктажа и обучения по охране труда офисных работников?
- Практическая тренировка по эвакуации людей при пожаре - алгоритм действий
- Что изменилось в законодательстве России с 1 сентября 2022 года?
- Порядок проведения работодателем обучения своих работников требованиям охраны труда, оказанию первой помощи и использованию СИЗ
- Приглашаем Вас на конференцию 14 сентября 2022 г. с 14:00 до 16:00!
- Что делать работодателю, как подготовиться к изменениям в охране труда с 1 сентября?
- Требования к специалистам для аттестации по электробезопасности
- Как провести вводный и инструктаж на рабочем месте по охране труда вновь принятого сотрудника.
- Действия руководства, работников и персонала при обнаружении пожара
- Какие инструктажи в области ГО и ЧС необходимо проводить для всех работников без исключений
- Разъяснения Минтруда о СИЗ, применение которых требует практических навыков
- Что делать, когда работодатель подменяет трудовой договор договором гражданско-правового характера
- Актуализированы Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок
- В связи с надвигающимся сентябрьским вступлением в силу новых «Правил обучения по охране труда» возникает масса вопросов.
- Требуется ли отправлять работников, участвующих в проверке знаний и обучении работников предприятия на внеочередное обучение с 01.09.2022

Связаться

Отправить

Больше материала