

# Разъяснения Минтруда о СИЗ, применение которых требует практических навыков

- Главная
- Полезная информация
- Разъяснения Минтруда о СИЗ, применение которых требует практических навыков

## . Разъяснения Минтруда о СИЗ, применение которых требует практических навыков

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПИСЬМО**

**от 6 мая 2022 года N 15-2/ООГ-1049**

**"О порядке обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты работников, применяющих средства индивидуальной защиты, применение которых требует практических навыков"**

Департамент условий и охраны труда рассмотрел в пределах компетенции обращение, поступившее на официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, и сообщает следующее.

Согласно [пункту 5.16 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации](#), утвержденного [постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 года N 610](#), Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к его компетенции, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

С 1 сентября 2022 г. вступает в силу (за исключением отдельных положений) [постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда"](#) (далее - Порядок).

В соответствии с [пунктом 38 Порядка](#) обучению по использованию (применению) средств индивидуальной защиты подлежат работники, применяющие средства индивидуальной защиты, применение которых требует практических навыков. Работодатель утверждает перечень средств индивидуальной защиты, применение которых требует от работников практических навыков в зависимости от степени риска причинения вреда работнику. При выдаче средств индивидуальной защиты, применение которых не требует от работников практических навыков, работодатель обеспечивает ознакомление со способами проверки их работоспособности и исправности в рамках проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте.

С учетом изложенного поясняем, что степень риска причинения вреда работнику определяется по результатам оценки профессиональных рисков и входит в компетенцию работодателя.

Согласно [пункту 41 Порядка](#) программы обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты содержат практические занятия по формированию умений и навыков использования (применения) средств индивидуальной защиты в объеме не менее 50 процентов общего количества учебных часов с включением вопросов, связанных с осмотром работником средств индивидуальной защиты до и после использования. Практические занятия проводятся с применением технических средств обучения и наглядных пособий.

[Пунктом 40 Порядка](#) установлено, что обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты может проводиться как в рамках обучения требованиям охраны труда у работодателя, в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, так и отдельно в виде самостоятельного процесса обучения.

При этом председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты, лица, проводящие обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, специалисты по охране труда, а также члены комитетов (комиссий) по охране труда проходят обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

#### Задать вопрос

- [План действий по охране труда для директора или руководителя организации](#)
- [Правила по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте.](#)
- [С чего начать работу в организации по охране труда?](#)
- [Как организовать первичный инструктаж по пожарной безопасности в организации?](#)
- [Обязательный перечень нормативно-правовых актов в организации по Гражданской обороне и ЧС](#)
- [С чего начать работу в организации по антитеррору?](#)
- [Как извлечь выгоду от пожарной безопасности на предприятии?](#)
- [Как трактовать пункт 65 Правил № 2464](#)
- [Новое в законодательстве по охране труда - 2025. На что, обратить внимание работодателю?](#)
- [Периодичность проведения обязательного психиатрического освидетельствования?](#)
- [СОУТ на новом рабочем месте](#)
- [Антитеррористическая защищенность объекта \(территории\)](#)
- [Кто может не проходить обучение согласно постановлению правительства РФ №2464 от 24.12.2021](#)
- [Как определить статус по гражданской обороне на Вашем предприятии](#)
- [Обязательность проведения оценки профессиональных рисков и информирование работников о результатах](#)
- [4 октября – День образования Гражданской обороны](#)
- [Может быть включен в локальный документ и быть принятым на определенную](#)

должность человек, который заключил договор по ГПХ?

- Что входит в приказ о медицинских аптечках для оказания первой помощи работникам на предприятии?
- Практическая тренировка по эвакуации людей при пожаре - алгоритм действий
- Как провести вводный и инструктаж на рабочем месте по охране труда вновь принятого сотрудника.
- Действия руководства, работников и персонала при обнаружении пожара
- Какие инструктажи в области ГО и ЧС необходимо проводить для всех работников без исключений
- Разъяснения Минтруда о СИЗ, применение которых требует практических навыков
- Что делать, когда работодатель подменяет трудовой договор договором гражданско-правового характера

Связаться

Отправить

Больше материала