

С чего начать работу в организации по охране труда?

- Главная
- Полезная информация
- С чего начать работу в организации по охране труда?

. С чего начать работу в организации по охране труда?

Пройдем с Вами шаги по организации охраны труда на предприятии:

Шаг 1. Разработать перечень локальных актов по охране труда.

Прежде всего, разработать и утвердить Положение о системе управления охраной труда, для этого используйте Примерное положение, которое утверждено Минтрудом приказ от 29.10.2021 № 776н. Затем составить перечень документов по ОТ, которые должны быть в вашей организации.

Наличие пакета нормативных правовых актов на предприятии является обязанностью работодателя. Это требование последней части 214 статьи ТК РФ, оно включено в проверочные листы ГИТ.

Шаг 2. Организация обучения персонала.

Для того, чтобы понять, какие первоочередные меры нужно предпринять, возьмите у кадровика штатную расстановку. В штатной расстановке перечислены к примеру - аппарат управления и подразделения организации, а также указаны должности и профессии.

Всех руководителей, которые управляют подразделениями, а также руководителя, необходимо направить в лицензированный учебный центр на обучение.

Также в этот список должен попасть, кто занимается выдачей нарядов-допусков, кто проводит стажировку, инструктажи для работников, занимается осмотром инструмента, а также всех технических руководителей, главных специалистов.

Подготавливаем приказ о направлении работников на обучение.

После того обучение пройдут указанные лица, назначить их приказом ответственными за проведение инструктажей на рабочем месте.

Шаг 3. Медосмотры, учет микротравм, СОУТ, СИЗ.

Если спец оценка условий труда на предприятии еще не проводилась, ее следует в обязательном порядке провести. По итогам спецоценки вы получаете отчет на каждое рабочее место с указанием класса опасностей.

Организовываете проведение медицинских осмотров работников. Кого нужно направить на медосмотр указано в Приказе Минздрава России от 28.01.2021 № 29н. Периодичность медосмотров указана в приложении к Порядку проведения из приказа 29н.

Проверить, обеспечены ли работники средствами индивидуальной защиты, ведутся ли карточки СИЗ, как организован процесс стирки спецодежды. Порядок выдачи, учета и хранения СИЗ определен Трудовым кодексом, а также Межотраслевыми правилами, утвержденными приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н. Организовываете

рабочие места сотрудников в соответствии с требованиями по обеспечению безопасных условий труда на рабочих местах, которые указаны в приказе Минтруда №774н от 29.10.2021. Не забывайте, что с 1 марта 2022 работодатель обязан вести учет микротравм.

Шаг 4. Проведение анализа профессиональных рисков.

Осмотрите территорию предприятия, выявляете недочеты.

Например, работники не используют СИЗ, места проведения опасных работ не ограждены, отсутствует разметка или предупредительные знаки, территория плохо освещена. Такого рода факторы могут привести к несчастному случаю, поэтому их нужно устранить как можно скорее.

Введите ступенчатую форму контроля за охраной труда. Ступеней может быть любое количество, определите его в зависимости от особенностей производства.

Затем проведите оценку профессиональных рисков, чтобы снизить затраты организации за счет улучшения условий труда.

Эти шаги Вам помогут организовать охрану труда на предприятии и распределить ответственность между подчинёнными и контролировать сам процесс.

Или обратиться в аккредитованный центр по охране труда, который разработает Вам всю систему охраны труда на предприятии и возьмет контроль и ответственность на себя.

Таким аккредитованным центром является ООО "ЦКУ ТЕУС", подробнее по тел. 8(800) 500-16-54

Задать вопрос

- План действий по охране труда для директора или руководителя организации
- Правила по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте.
- С чего начать работу в организации по охране труда?
- Как организовать первичный инструктаж по пожарной безопасности в организации?
- Обязательный перечень нормативно-правовых актов в организации по Гражданской обороне и ЧС
- С чего начать работу в организации по антитеррору?
- Как извлечь выгоду от пожарной безопасности на предприятии?
- Как трактовать пункт 65 Правил № 2464
- Новое в законодательстве по охране труда - 2025. На что, обратить внимание работодателю?
- Периодичность проведения обязательного психиатрического освидетельствования?
- СОУТ на новом рабочем месте
- Антитеррористическая защищенность объекта (территории)
- Кто может не проходить обучение согласно постановлению правительства РФ №2464 от 24.12.2021
- Как определить статус по гражданской обороне на Вашем предприятии
- Обязательность проведения оценки профессиональных рисков и информирование работников о результатах
- 4 октября – День образования Гражданской обороны
- Может быть включен в локальный документ и быть принятым на определенную должность человек, который заключил договор по ГПХ?
- Что входит в приказ о медицинских аптечках для оказания первой помощи работникам на предприятии?

- Практическая тренировка по эвакуации людей при пожаре - алгоритм действий
- Как провести вводный и инструктаж на рабочем месте по охране труда вновь принятого сотрудника.
- Действия руководства, работников и персонала при обнаружении пожара
- Какие инструктажи в области ГО и ЧС необходимо проводить для всех работников без исключений
- Разъяснения Минтруда о СИЗ, применение которых требует практических навыков
- Что делать, когда работодатель подменяет трудовой договор договором гражданско-правового характера

Связаться

Отправить

Больше материала