

# С чего начать работу в организации по охране труда?

- Главная
- Полезная информация
- С чего начать работу в организации по охране труда?

## . С чего начать работу в организации по охране труда?

**Пройдем с Вами шаги по организации охраны труда на предприятии:**

### **Шаг 1. Разработать перечень локальных актов по охране труда.**

Прежде всего, разработать и утвердить Положение о системе управления охраной труда, для этого используйте Примерное положение, которое утверждено Минтрудом приказ от 29.10.2021 № 776н. Затем составить перечень документов по ОТ, которые должны быть в вашей организации.

Наличие пакета нормативных правовых актов на предприятии является обязанностью работодателя. Это требование последней части 214 статьи ТК РФ, оно включено в проверочные листы ГИТ.

### **Шаг 2. Организация обучения персонала.**

Для того, чтобы понять, какие первоочередные меры нужно предпринять, возьмите у кадровика штатную расстановку. В штатной расстановке перечислены к примеру - аппарат управления и подразделения организации, а также указаны должности и профессии.

Всех руководителей, которые управляют подразделениями, а также руководителя, необходимо направить в лицензированный учебный центр на обучение.

Также в этот список должен попасть, кто занимается выдачей нарядов-допусков, кто проводит стажировку, инструктажи для работников, занимается осмотром инструмента, а также всех технических руководителей, главных специалистов.

Подготавливаем приказ о направлении работников на обучение.

После того обучение пройдут указанные лица, назначить их приказом ответственными за проведение инструктажей на рабочем месте.

### **Шаг 3. Медосмотры, учет микротравм, СОУТ, СИЗ.**

Если спец оценка условий труда на предприятии еще не проводилась, ее следует в обязательном порядке провести. По итогам спецоценки вы получаете отчет на каждое рабочее место с указанием класса опасностей.

Организовываете проведение медицинских осмотров работников. Кого нужно направить на медосмотр указано в Приказе Минздрава России от 28.01.2021 № 29н. Периодичность медосмотров указана в приложении к Порядку проведения из приказа 29н.

Проверить, обеспечены ли работники средствами индивидуальной защиты, ведутся ли карточки СИЗ, как организован процесс стирки спецодежды. Порядок выдачи, учета и хранения СИЗ определен Трудовым кодексом, а также Межотраслевыми правилами, утвержденными приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н. Организовываете

рабочие места сотрудников в соответствии с требованиями по обеспечению безопасных условий труда на рабочих местах, которые указаны в приказе Минтруда №774н от 29.10.2021. Не забываете, что с 1 марта 2022 работодатель обязан вести учет микротравм.

#### **Шаг 4. Проведение анализа профессиональных рисков.**

Осмотрите территорию предприятия, выявляете недочеты.

Например, работники не используют СИЗ, места проведения опасных работ не ограждены, отсутствует разметка или предупредительные знаки, территория плохо освещена. Такого рода факторы могут привести к несчастному случаю, поэтому их нужно устраниить как можно скорее.

Введите ступенчатую форму контроля за охраной труда. Ступеней может быть любое количество, определите его в зависимости от особенностей производства.

Затем проведите оценку профессиональных рисков, чтобы снизить затраты организации за счет улучшения условий труда.

Эти шаги Вам помогут организовать охрану труда на предприятии и распределить ответственность между подчинёнными и контролировать сам процесс.

Или обратиться в аккредитованный центр по охране труда, который разработает Вам всю систему охраны труда на предприятии и возьмет контроль и ответственность на себя.

**Таким аккредитованным центром является ООО "ЦКУ ТЕУС", подробнее по тел. 8(800) 500-16-54**

[Задать вопрос](#)

- План действий по охране труда для директора или руководителя организации
- Правила по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте.
- С чего начать работу в организации по охране труда?
- Как организовать первичный инструктаж по пожарной безопасности в организации?
- Обязательный перечень нормативно-правовых актов в организации по Гражданской обороне и ЧС
- С чего начать работу в организации по антитеррору?
- Как извлечь выгоду от пожарной безопасности на предприятии?
- Как трактовать пункт 65 Правил № 2464
- Новое в законодательстве по охране труда - 2025. На что, обратить внимание работодателю?
- Периодичность проведения обязательного психиатрического освидетельствования?
- СОУТ на новом рабочем месте
- Антитеррористическая защищенность объекта (территории)
- Кто может не проходить обучение согласно постановлению правительства РФ №2464 от 24.12.2021
- Как определить статус по гражданской обороне на Вашем предприятии
- Обязательность проведения оценки профессиональных рисков и информирование работников о результатах
- 4 октября – День образования Гражданской обороны
- Может быть включен в локальный документ и быть принятим на определенную должность человек, который заключил договор по ГПХ?
- Что входит в приказ о медицинских аптечках для оказания первой помощи работникам на предприятии?

- Практическая тренировка по эвакуации людей при пожаре - алгоритм действий
- Как провести вводный и инструктаж на рабочем месте по охране труда вновь принятого сотрудника.
- Действия руководства, работников и персонала при обнаружении пожара
- Какие инструктажи в области ГО и ЧС необходимо проводить для всех работников без исключений
- Разъяснения Минтруда о СИЗ, применение которых требует практических навыков
- Что делать, когда работодатель подменяет трудовой договор договором гражданско-правового характера

Связаться

Отправить

Больше материала