

СОУТ на новом рабочем месте

- Главная
- Полезная информация
- СОУТ на новом рабочем месте

. СОУТ на новом рабочем месте

Вопрос:

Некоторое время назад проводили специальную оценку условий труда по должности юрисконсульт. Затем сотрудник уволился (приблизительно год назад), должность из штатного расписания исключили.

Сейчас принимаем нового сотрудника на точно такую же должность юрисконсульт. Должность вводим в штатное расписание. Рабочее место то же, трудовые функции такие же.

Нужно ли проводить СОУТ?

Ответ:

Да, нужно, поскольку в вопросе речь идет о вводе в эксплуатацию нового рабочего места.

Порядок проведения специальной оценки условий труда установлен Федеральным законом от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

Основанием для проведения внеплановой специальной оценки условий труда является ввод в эксплуатацию вновь организованного рабочего места ([п.1 ч.1 ст.17 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ](#)).

Под вводом в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест следует понимать дату начала на этих рабочих местах штатного производственного процесса, который ранее работодателем не осуществлялся ([письмо Минтруда России от 02.11.2016 N 15-1/ООГ-3847](#)).

Внеплановая специальная оценка условий труда проводится на соответствующих рабочих местах в течение двенадцати месяцев со дня ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест ([ч.2 ст.17 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"](#)).

Задать вопрос

- План действий по охране труда для директора или руководителя организации
- Правила по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте.
- С чего начать работу в организации по охране труда?
- Как организовать первичный инструктаж по пожарной безопасности в организации?
- Обязательный перечень нормативно-правовых актов в организации по Гражданской обороне и ЧС
- С чего начать работу в организации по антитеррору?
- Как извлечь выгоду от пожарной безопасности на предприятии?
- Как трактовать пункт 65 Правил № 2464
- Новое в законодательстве по охране труда - 2025. На что, обратить внимание работодателю?
- Периодичность проведения обязательного психиатрического освидетельствования?

- СОУТ на новом рабочем месте
- Антитеррористическая защищенность объекта (территории)
- Кто может не проходить обучение согласно постановлению правительства РФ №2464 от 24.12.2021
- Как определить статус по гражданской обороне на Вашем предприятии
- Обязательность проведения оценки профессиональных рисков и информирование работников о результатах
- 4 октября - День образования Гражданской обороны
- Может быть включен в локальный документ и быть принятим на определенную должность человек, который заключил договор по ГПХ?
- Что входит в приказ о медицинских аптечках для оказания первой помощи работникам на предприятии?
- Практическая тренировка по эвакуации людей при пожаре - алгоритм действий
- Как провести вводный и инструктаж на рабочем месте по охране труда вновь принятого сотрудника.
- Действия руководства, работников и персонала при обнаружении пожара
- Какие инструктажи в области ГО и ЧС необходимо проводить для всех работников без исключений
- Разъяснения Минтруда о СИЗ, применение которых требует практических навыков
- Что делать, когда работодатель подменяет трудовой договор договором гражданско-правового характера

Связаться

Отправить

Больше материала