СОУТ на новом рабочем месте

Вопрос:

Некоторое время назад проводили специальную оценку условий труда по должности юрисконсульт. Затем сотрудник уволился (приблизительно год назад), должность из штатного расписания исключили.
Сейчас принимаем нового сотрудника на точно такую же должность юрисконсульта. Должность вводим в штатное расписание. Рабочее место то же, трудовые функции такие же.
Нужно ли проводить СОУТ?

Ответ:

Да, нужно, поскольку в вопросе речь идет о вводе в эксплуатацию нового рабочего места.
Порядок проведения специальной оценки условий труда установлен Федеральным законом от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".
Основанием для проведения внеплановой специальной оценки условий труда является ввод в эксплуатацию вновь организованного рабочего места (п.1 ч.1 ст.17 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ).

Под вводом в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест следует понимать дату начала на этих рабочих местах штатного производственного процесса, который ранее работодателем не осуществлялся (письмо Минтруда России от 02.11.2016 N 15-1/ООГ-3847).

Внеплановая специальная оценка условий труда проводится на соответствующих рабочих местах в течение двенадцати месяцев со дня ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест (ч.2 ст.17 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда").

Задать вопрос

- План действий по охране труда для директора или руководителя организации
- О проверках соблюдения требований законодательства по охране труда в 2025 году
- ПРОВЕРКА объектов (территорий) по антитеррористической защищенности, гражданской обороне и защите от чрезвычайных ситуаций в 2025 году: важность соблюдения требований и ответственность за нарушения
- ПЛАН проведения плановых проверок торговых объектов г. Севастополя
- Правила по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте.
- Повышение квалификации по программе: «Дизайн архитектурной среды»
- Правительство РФ утвердило постановление об автоматическом продлении разрешительных документов в 2023 году
- С чего начать работу в организации по охране труда?
- Как организовать первичный инструктаж по пожарной безопасности в организации?

- Обязательный перечень нормативно-правовых актов в организации по Гражданской обороне и ЧС
- С чего начать работу в организации по антитеррору?
- Как извлечь выгоду от пожарной безопасности на предприятии?
- Как трактовать пункт 65 Правил № 2464
- Новое в законодательстве по охране труда - 2025. На что, обратить внимание работодателю?
- Периодичность проведения обязательного психиатрического освидетельствования?
- СОУТ на новом рабочем месте
- Допуск работника к самостоятельной работе, если нет работ повышенной опасности.
- Планы эвакуации людей при пожаре необходимо утверждать руководителем организации.
- Поговорим о профессиональной переподготовке «Информационная безопасность»
- Правила технической эксплуатации электроустановок потребителей гильотинировали
- Повышение квалификации в сфере закупок – зачем оно нужно?
- Оплата отпуска: разработаны новые поправки в статью 136 ТК РФ.
- 15 важных изменений в Правилах противопожарного режима в РФ
- Может ли обучение по охране труда заменить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте?
- Большую часть бизнеса освобождают от проверок в 2023 году
- Антитеррористическая защищенность объекта (территории)
- Программа производственного контроля (ППК), как элемент контроля и управления.
- Проверки по пожарной безопасности
- Кто может не проходить обучение согласно постановлению правительства РФ №2464 от 24.12.2021
- Как определить статус по гражданской обороне на Вашем предприятии
- МРОТ на 2023 год предлагается увеличить до 16242 руб., а прожиточный минимум - до 14375 руб.
- Обязательность проведения оценки профессиональных рисков и информирование работников о результатах
- Повышение квалификации педагогических работников
- 4 октября – День образования Гражданской обороны
- Может быть включен в локальный документ и быть принятым на определенную должность человек, который заключил договор по ГПХ?
- Что входит в приказ о медицинских аптечках для оказания первой помощи работникам на предприятии?
- Особые требования пожарной безопасности, предъявляемые к объектам с массовым пребыванием людей
- Необходимо ли на предприятии разрабатывать документ "Положение по охране труда в организации"
- Можно освобождать от прохождения инструктажа и обучения по охране труда офисных работников?
- Практическая тренировка по эвакуации людей при пожаре - алгоритм действий
- Что изменилось в законодательстве России с 1 сентября 2022 года?
- Порядок проведения работодателем обучения своих работников требованиям охраны труда, оказанию первой помощи и использованию СИЗ
- Приглашаем Вас на конференцию 14 сентября 2022 г. с 14:00 до 16:00!
- Что делать работодателю, как подготовиться к изменениям в охране труда с 1 сентября?
- Требования к специалистам для аттестации по электробезопасности
- Как провести вводный и инструктаж на рабочем месте по охране труда вновь принятого

сотрудника.
- Действия руководства, работников и персонала при обнаружении пожара
- Какие инструктажи в области ГО и ЧС необходимо проводить для всех работников без исключений
- Разъяснения Минтруда о СИЗ, применение которых требует практических навыков
- Что делать, когда работодатель подменяет трудовой договор договором гражданско-правового характера
- Актуализированы Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок
- В связи с надвигающимся сентябрьским вступлением в силу новых «Правил обучения по охране труда» возникает масса вопросов.
- Требуется ли отправлять работников, участвующих в проверке знаний и обучении работников предприятия на внеочередное обучение с 01.09.2022

Связаться

Отправить

Больше материала