

**Общество с ограниченной ответственностью
«Центр консалтинговых услуг ТЕУС»
(ООО «ЦКУ ТЕУС»)**

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
ООО «ЦКУ ТЕУС»

Ананко В.С.

2025 г.



ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА

**Программа повышения квалификации
«Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной
труда»
(16 часов)**

г. Севастополь
2025 г.

Оглавление

- 1. Общие положения**
- 2. Цель и планируемые результаты обучения**
- 3. Содержание программы. Учебный план**
- 4. Организационно-педагогические условия**
 - 4.1. Материально-технические условия реализации программы
 - 4.2. Кадровое обеспечение реализации программы
 - 4.3. Учебно-методическое обеспечение программы
- 5. Контроль и оценивание результатов освоения образовательной программы**
- 6. Форма документа, выдаваемого по результатам освоения программы**

1. Общие положения

Программа обучения и проверки знаний «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» (далее – Программа) разработана в целях реализации требований Трудового кодекса Российской Федерации; Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" (вместе с "Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда").

Целью реализации Программы является приобретение обучающимися необходимых знаний по охране труда для их применения в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда.

Программа разработана, утверждена и реализована ООО «ЦКУ ТЕУС» (далее – организация, осуществляющая обучение) на основании положений Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Программа реализуется с применением различных образовательных моделей, в том числе, дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

Категории слушателей: руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители, специалисты по охране труда, работники рабочих профессий, члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций.

Продолжительность программы обучения составляет 16 часов. Программа обучения содержит практические занятия в объеме не менее 50 процентов общего количества учебных часов. Практические занятия проводятся с применением технических средств обучения и методических пособий. Количество практических занятий не менее 25%.

2. Цель и планируемые результаты обучения

В результате прохождения обучения по Программе обучающиеся приобретают знания об основах охраны труда, элементах управления охраной труда в организации, навыки реализации деятельности по специальным вопросам обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности, в области социальной защиты пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также о порядке обучения и проведения проверки знаний требований охраны труда.

По завершении обучения по Программе организация, осуществляющая обучение, проводит проверку знаний, и по удовлетворительным результатам оформляется протокол и удостоверение установленного образца. Работник, показавший в рамках проверки знания требований охраны труда неудовлетворительные знания, не допускается к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей и направляется работодателем в течение 30 календарных дней со дня проведения проверки знания требований охраны труда повторно на проверку знания требований охраны труда.

В Программе реализован механизм варьирования между теоретической подготовкой и практическими методами решения задач.

В результате освоения Программы слушатели должны знать:

- основные требования законодательных и иных нормативно-правовых актов в области охраны труда;
- права и обязанности органов государственного надзора и контроля за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда;
- особенности организации и управления охраной труда на предприятии;
- последствия воздействия опасных и вредных производственных факторов и меры защиты от них;
- порядок расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве и

случаев профессиональных заболеваний;

– порядок организации и проведения обучения и проверки знаний требований охраны труда.

В результате освоения Программы слушатели должны уметь:

– выбирать методы производства работ, обеспечивающие безопасные условия труда;

– проводить контроль средств индивидуальной защиты;

– организовать рабочее место с безопасными условиями труда;

– принимать меры по предотвращению травматизма и причинению вреда здоровью

– соблюдать порядок проведения проверки знаний требований охраны труда.

3. Содержание программы. Учебный план

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

№ п/п	Наименование компонентов программы	Прод-ность, час.
Раздел 1.	Основы охраны труда	3,5
1.1.	Введение	0,5
1.2	Условия труда	0,5
1.3	Понятие безопасность труда	0,5
1.4	Идентификация опасностей и оценка рисков	0,5
1.5	Основные принципы обеспечения безопасности	0,5
1.6	Компенсации за тяжелую работу и работу с вредными или опасными условиями труда	0,5
1.7	Экономическое обеспечение охраны труда	0,5
Раздел 2.	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	4,5
2.1.	Основные понятия трудового права	0,5
2.2.	Трудовой договор	0,5
2.3.	Порядок заключения трудового договора	0,5
2.4.	Дисциплина труда	1
2.5.	Особенности регулирования труда отдельных категорий работников	1
2.6.	Оплата труда и заработная плата	1
Раздел 3.	Система управления охраной труда в организации	8
3.1.	Правовые основы охраны труда	1
3.2.	Государственное регулирование в сфере охраны труда	1
3.3.	Государственная экспертиза условий труда и ее функции	1
3.4.	Система стандартов безопасности труда (ССБТ)	1
3.5.	Обязанность и ответственность работников по соблюдению требований охраны труда и трудового распорядка. Обязанность и ответственность работодателя	1
3.6.	Ответственность работников по соблюдению требований охраны труда	0,5
3.7.	Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда	0,5
3.8.	Человеческий фактор в обеспечении безопасности	0,5
3.9.	Требования к порядку разработки и содержанию инструкций по охране труда	1
3.10.	Документация системы управления охраной труда	0,5
	Итоговое тестирование	0,5
	ИТОГО	16

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

№ п/п	Наименование дисциплин	Всего часов	Лекции	Практические занятия
Раздел 1.	Основы охраны труда	3,5	2	1,5
1.1.	Введение	0,5	0,5	-
1.2	Условия труда	0,5	0,5	-
1.3	Понятие безопасность труда	0,5	-	0,5
1.4	Идентификация опасностей и оценка рисков	0,5	-	0,5
1.5	Основные принципы обеспечения безопасности	0,5	-	0,5
1.6	Компенсации за тяжелую работу и работу с вредными или опасными условиями труда	0,5	0,5	-
1.7	Экономическое обеспечение охраны труда	0,5	0,5	-
Раздел 2.	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	4,5	4	0,5
2.1.	Основные понятия трудового права	0,5	0,5	-
2.2.	Трудовой договор	0,5	0,5	-
2.3.	Порядок заключения трудового договора	0,5	0,5	-
2.4.	Дисциплина труда	1	1	-
2.5.	Особенности регулирования труда отдельных категорий работников	1	-	0,5
2.6.	Оплата труда и заработная плата	1	1	-
Раздел 3.	Система управления охраной труда в организации	8	6	2
3.1.	Правовые основы охраны труда	1	1	-
3.2.	Государственное регулирование в сфере охраны труда	1	-	0,5
3.3.	Государственная экспертиза условий труда и ее функции	1	1	-
3.4.	Система стандартов безопасности труда (ССБТ)	1	1	-
3.5.	Обязанность и ответственность работников по соблюдению требований охраны труда и трудового распорядка. Обязанность и ответственность работодателя	1	1	-
3.6.	Ответственность работников по соблюдению требований охраны труда	0,5	0,5	-
3.7.	Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда	0,5	-	0,5
3.8.	Человеческий фактор в обеспечении безопасности	0,5	0,5	-
3.9.	Требования к порядку разработки и содержанию инструкций по охране труда	1	-	0,5
3.10.	Документация системы управления охраной труда	0,5	-	0,5
Всего:		16	12	4

Раздел 1. Основы охраны труда в Российской Федерации.

Понятие устойчивости (гомеостаза) внутренней среды организма человека и его приспособляемости к изменяющимся внешним условиям (адаптация). Неблагоприятное воздействие различных факторов внешней среды на организм человека. Понятие о здоровье, утомлении, переутомлении, болезни, травме, смерти. Работоспособность человека. Производственная среда и ее опасные и вредные производственные факторы. Классификация факторов производственной среды. Нормирование факторов производственной среды. Концепция порогового воздействия вредных факторов. Концепция беспорогового воздействия радиации. Понятия о предельно допустимой концентрации (ПДК), предельно допустимом уровне (ПДУ), предельно допустимом значении (ПДЗ), предельно допустимой дозе (ПДД).

Трудовой процесс, его тяжесть и напряженность. Нормирование факторов трудового процесса. Классификация условий труда по гигиеническим критериям. Оптимальные и допустимые условия труда. Вредные и опасные условия труда. Безопасные условия труда.

Закономерное и случайное в воздействии условий труда на организм человека. Риски травмирования и заболевания. Наемный труд как социальное/трудовое отношение нанимателя (работодателя) и наемного работника. Потребность предпринимателя (организатора производства) в выполнении конкретной производственной функции как трудовой функции и его готовность выполнять обязанности работодателя. Способность человека выполнять трудовую функцию и его готовность выполнять трудовые обязанности работника. Понятие о трудоспособности. Рынок труда. Основные условия договоренности между нанимателем и нанимаемым:

- способность работника лично выполнять требуемую трудовую функцию и готовность подчиняться трудовому распорядку работодателя;
- готовность работодателя предоставить работу в условиях, соответствующих требованиям охраны труда, и своевременно выплачивать определенное денежное вознаграждение (заработную плату) согласно с его размером работнику;
- согласие работника работать в тех условиях труда, которые ему может предоставить работодатель.

Особенности трудовых отношений. Понятие о риске утраты работником трудоспособности – профессиональном риске. Утрата трудоспособности и возможности существования как социальная опасность для человека и общества. Смерть работника как потеря возможности нормального существования его иждивенцев. Заинтересованность общества в снижении профессиональных рисков и предоставлении работнику безопасных условий труда.

Понятие «охрана труда». Основная задача охраны труда – предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний и минимизация их социальных последствий. Социальная и экономическая сущность охраны труда.

Основные принципы обеспечения охраны труда как системы мероприятий:

- 1) необходимых для обеспечения сохранения жизни, здоровья и трудоспособности работников в процессе трудовой деятельности;
- 2) гарантирующих защиту права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;
- 3) определения и выплаты компенсаций за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 4) социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 5) медицинской, социальной и профессиональной реабилитации работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Экономический механизм и финансовое обеспечение системы управления охраной труда. Финансирование мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и по улучшению условий и охраны труда. Структура затрат на мероприятия по охране труда.

Оценка экономической эффективности мероприятий по охране труда. Понятие предотвращенного ущерба, прямых и косвенных потерь.

Нормативные требования охраны труда. Использование нормативных требований охраны труда для регулирования социально-трудовых отношений. Обязательность их выполнения.

Нормативные акты, содержащие нормативные требования охраны труда. Международные и европейские стандарты и нормы. Нормы Евразийского экономического союза. Национальные и межгосударственные (ГОСТ) стандарты. СанПиНы (санитарные правила и нормы), СНИПы (строительные нормы и правила), СП (своды правил), ПОТ (правила охраны труда), ПБ (правила безопасности), РД (руководящие документы), МУ (методические указания) и другие нормативные документы национального законодательства. Общие сведения о праве и правовых нормативных актах: законах, подзаконных актах, международных договорах и судебных решениях. Виды права. Гражданское право. Трудовое право. Охрана труда как часть трудового права. Международные трудовые нормы (стандарты) Международной организации труда, регулирующие трудовые отношения, касающиеся вопросов охраны труда. основополагающие принципы, касающиеся вопросов труда. Понятие принудительного труда. Запрещение принудительного труда.

Раздел 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья

Трудовой договор между работником и работодателем – основа их правоотношений. Содержание трудового договора. Трудовая функция работника. Особенности трудовых функций. Обязательство работника по личному выполнению работы и подчинению внутреннему трудовому распорядку, действующему у работодателя. Обязательства работодателя по предоставлению работы, обеспечению условий труда, соответствующих требованиям охраны труда; по своевременной выплате заработной платы. Правила внутреннего трудового распорядка и их назначение. Особенности установления правил внутреннего трудового распорядка. Дисциплина труда. Отличие трудового договора от договоров гражданско-правового характера. Основные направления государственной политики в области охраны труда: права и гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Особенности регулирования труда совместителей, надомников, работающих вахтовым способом. Особенности регулирования труда работников транспорта. Особенности регулирования труда граждан других государств. Особенности регулирования труда женщин, работников, имеющих несовершеннолетних детей или осуществляющих уход за больными членами их семей. Особенности регулирования труда лиц моложе 18 лет.

Нормативные акты смежных (с трудовым правом) отраслей права по вопросам, касающимся обеспечения безопасности и сохранения здоровья работников при выполнении ими трудовых обязанностей перед работодателем, соблюдения законодательства о труде и охране труда, безопасности производственной деятельности. Гражданский кодекс в части, касающейся вопросов возмещения вреда, причиненного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием. Уголовный кодекс в части, касающейся уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда. Кодекс об административных правонарушениях в части, касающейся административной ответственности за нарушение требований охраны труда. Законодательные и иные нормативные правовые акты о социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Законодательство о санитарно-эпидемиологическом благополучии граждан, включая работников. Законы о техническом регулировании, промышленной, радиационной, пожарной безопасности, иные связанные с безопасностью законы национального законодательства.

Правовые основы и основные методы государственного регулирования деятельности субъектов права в условиях рыночной экономики. Нормотворчество, надзор за правоприменительной практикой, организация рынка социально значимых услуг. Административные, рыночные (экономические – налоги, тарифы и технические -

сертификация, лицензирование, аккредитация, аттестация), социально-психологические методы управления (звания, награды, конкурсы). Государственное регулирование деятельности субъектов права в сфере охраны труда и безопасности производства.

Структура органов государственного управления охраной труда. Функции и полномочия в области охраны труда правительства, органов исполнительной власти и местного самоуправления. Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Прокуратура и ее роль в системе государственного надзора и контроля. Государственные инспекции и их функции. Специализированные инспекции. Государственный инспектор и его права. Органы, осуществляющие социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Организация общественного контроля.

Работники как субъект управления охраной труда. Понятие «культура охраны труда».

Стили поведения работника и внутренняя мотивация на соблюдение требований охраны труда. Построение системы поощрений за работу без травматизма. Организация соревнования на лучшее рабочее место по охране труда. Организация корпоративного Дня охраны труда. Мероприятия Всемирного дня охраны труда, проводимого Международной организацией труда ежегодно 28 апреля. Организация информирования работников по вопросам охраны труда. Вовлечение работников в управление охраной труда.16 Представители работников по охране труда - основная форма участия работников исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы представителей работников по охране труда: основные задачи и права; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Организация работы комитета (комиссии) по охране труда: основные задачи, права и функции комитета (комиссии) по охране труда; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Реализация общественного контроля на уровне работодателя. Создание правовой базы эффективной организации работ по охране труда с помощью коллективного договора и соглашения по охране труда.

Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Система управления охраной труда (СУОТ). Требования повышения эффективности производства и глобализации экономики к стандартизации систем управления охраной труда и безопасностью производства. Сертификация систем управления как средство публичного признания успешности стандартизированного управления охраной труда и безопасностью производства. Правовые основы стандартизации и сертификации в сфере охраны труда. Общие понятия современных систем управления (менеджмента) качеством, охраной окружающей среды, охраной труда, промышленной безопасностью. Стандарты Международной организации по стандартизации (ISO) серии 9000, 14000 и 45001. Руководство Международной организации труда, межгосударственный стандарт.

Деление работников по характеру их трудовых функций. Руководители и характер их функций в управлении. Специалисты и характер их функций в управлении. Работники, не участвующие в управлении. Описание системы формирования и развития лидерских качеств в области охраны труда. Характеристики лидерства. Описание процесса формирования и развития лидерства. Показатели лидерства. Методы формирования и развития лидерства.

Понятие «культура охраны труда». Стили поведения работника и внутренняя мотивация на соблюдение требований охраны труда. Построение системы поощрений за работу без травматизма. Организация соревнования на лучшее рабочее место по охране труда. Организация корпоративного Дня охраны труда. Мероприятия Всемирного дня охраны труда, проводимого Международной организацией труда ежегодно 28 апреля.

Раздел 3. Система управления охраной труда в организации

Организация информирования работников по вопросам охраны труда. Вовлечение работников в управление охраной труда. Представители работников по охране труда –

основная форма участия работников исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы представителей работников по охране труда: основные задачи и права; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Организация работы комитета (комиссии) по охране труда: основные задачи, права и функции комитета (комиссии) по охране труда; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Реализация общественного контроля на уровне работодателя. Создание правовой базы эффективной организации работ по охране труда с помощью коллективного договора и соглашения по охране труда. Понятие микроповреждения (микротравмы). Основание для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к его возникновению. Порядок учета и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников. Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм). Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

Примерная структура и содержание основных документов СУОТ:

- политика организации в сфере охраны труда;
- цели и задачи корпоративного управления охраной труда;18
- идентификация и оценка рисков;
- организационные структуры и ответственность персонала;
- обучение, осведомленность и компетентность персонала;
- взаимосвязи, взаимодействие и информация;
- документация и управление документацией;
- готовность к действиям в условиях аварийных ситуаций;
- взаимодействие с подрядчиками;
- контроль: мониторинг и измерения основных показателей;
- отчетные данные и их анализ;
- аудит функционирования СУОТ;
- анализ эффективности СУОТ со стороны руководства;
- проведение корректирующих мероприятий;
- процедуры непрерывного совершенствования деятельности по охране труда.

Особенности создания и функционирования корпоративных систем управления охраной труда и промышленной безопасностью (СУОТ и ПБ).

Назначение документирования в сфере охраны труда.

Основные виды документации:

1) устанавливающего и распорядительно-организационного характера (локальные нормативные акты работодателя: приказы, положения, распоряжения, инструкции, порядки, правила, регламенты, программы и т.п.);

2) фиксирующего и учитывающего характера («записи» о мероприятиях, событиях и фактах деятельности по охране труда, а также об инцидентах, несчастных случаях, случаях острых и хронических заболеваний, в том числе требующих квалификации по подозрению на их профессиональный характер);

3) информационно-коммуникационного характера (информирование, переписка, предписания органов контроля и надзора, отчетность). Использование работодателем нормативно-правовых и нормативно-технических актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

Понятие «записи данных». Документальная фиксация проведения инструктажей, обучения по охране труда, медосмотров, выдачи средств индивидуальной защиты и т.п. Документирование расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Проведение оценки соответствия работ по охране труда нормативным требованиям охраны труда. Назначение и методы оценки соответствия. Общие понятия обеспечения безопасности. Профессиональный риск как мера уровня обеспечения безопасности. Идентификация опасностей и оценка риска. Методы оценки уровня профессионального риска.

Основные принципы управления рисками: принцип профилактики неблагоприятных

событий и принцип минимизации последствий неблагоприятных событий. Мероприятия, проводимые в Организации, по устранению, минимизации и управлению профессиональными рисками.

Связь компетентности работников в вопросах охраны труда и безопасности производства с выполнением ими своих трудовых функций. Тенденции к совмещению профессий и универсализации трудовых функций работников. Обязанности работодателя по обучению работников безопасным методам и приемам выполнения работ, по проведению инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда. Обязанности работников по прохождению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда. Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников рабочих профессий и младшего обслуживающего персонала. Виды и содержание инструктажей работников по охране труда. Порядок разработки, согласования и утверждения программ инструктирования по охране труда.

Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников. Классификация средств индивидуальной защиты, требования к ним. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты. Основные типы средств индивидуальной защиты. Каски. Очки. Рукавицы. Спецобувь. Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; организация их хранения, стирки, химической сушки, ремонта и т.п. Порядок обеспечения дежурными средствами индивидуальной защиты, теплой специальной одеждой и обувью. Организация учета и контроля за выдачей работникам средств индивидуальной защиты. Обязанности работников по правильному применению средств индивидуальной защиты.

Понятие вреда, причинения вреда, причинителя вреда и возмещения вреда в гражданском праве. Третьи лица. Ответственность юридического лица или гражданина за вред, причиненный его работником. Ответственность за вред, причиненный деятельностью, создающей повышенную опасность для окружающих. Объем и характер возмещения вреда, причиненного повреждением здоровья. Материальный и моральный вред. Условия возмещения вреда. Способ и размер компенсации морального вреда. Обязанность работодателя возместить моральный вред.

Организация внутрифирменного (корпоративного) производственного многоступенчатого контроля. Организация рассмотрения вопросов охраны труда руководителями. Закрепление организационных мероприятий локальными нормативными актами работодателя. Санитарно-бытовое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда. Установленные нормы оборудования санитарно-бытовых помещений, помещений для приема пищи, комнат для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки, организация постов для оказания первой помощи, укомплектование аптечками для оказания первой помощи.

Обязанность работодателя обеспечить перевозку в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших в результате несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям. Система организационно-технических и санитарно-гигиенических и иных мероприятий, обеспечивающих безопасные условия труда и безопасность производственной деятельности.

Режим рабочего времени и время отдыха. Продолжительность рабочей недели, ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней. Сменная работа. Сверхурочная работа и ее ограничение. Виды времени отдыха. Перерывы для отдыха и питания. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха. Ежегодные оплачиваемые отпуска и их продолжительность. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск. Взаимодействие с подрядчиками. Эргономические требования к рабочим местам «сидя» и «стоя». Безопасность

оборудования, оснастки и инструмента, сырья и материалов, готовой продукции, находящихся на рабочем месте. Причины производственных травм и их классификация. Квалификация несчастных случаев на производстве. Порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях. Первоочередные меры, принимаемые в связи с ними. Формирование комиссии по расследованию. Оформление материалов расследования. Порядок представления информации о несчастных случаях на производстве. Разработка обобщенных причин расследуемых событий, профилактических мероприятий по предотвращению аналогичных происшествий.

Право работника на социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Страховые тарифы. Страховые взносы. Класс профессионального риска и страховой тариф для работодателей, производственная деятельность которых относится к сельскому хозяйству. Обеспечение по социальному страхованию и порядок его получения. Документирование результатов многоступенчатого контроля по охране труда. Документирование результатов оценки условий труда. Документы информационного взаимодействия работодателя с подразделениями и сторонними организациями, органами управления, надзора и контроля.

Отчетность и формы отчетных документов по охране труда. Организация документооборота.

4. Организационно-педагогические условия

4.1. Материально-технические условия реализации программы

Допускается проведение обучения работников требованиям охраны труда с использованием дистанционных технологий, предусматривающих обеспечение работников, проходящих обучение требованиям охраны труда, нормативными документами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, обмен информацией между работниками, проходящими обучение требованиям охраны труда, и лицами, проводящими обучение требованиям охраны труда, посредством системы электронного обучения, участие обучающихся в интернет-конференциях, вебинарах, а также администрирование процесса обучения требованиям охраны труда на основе использования компьютеров и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

Доступ к СДО осуществляется с использованием информационных технологий, технических средств, информационно-телекоммуникационных сетей, обеспечивающих возможность самостоятельного изучения обучающимися учебных материалов, а также их взаимодействия с педагогическими работниками, имеющими соответствующий применяемым технологиям уровень подготовки.

ООО «ЦКУ ТЕУС» располагает:

- материально-технической базой для осуществления образовательной деятельности по заявленным к лицензированию образовательным программам;
- материально-техническим обеспечением образовательной деятельности;
- электронные образовательные ресурсы, совокупность информационных технологий, телекоммуникационных технологий и соответствующих технологических средств и обеспечивающей освоение обучающимися независимо от их местонахождения образовательных программ в полном объеме;
- наличием печатных и (или) электронных образовательных и информационных ресурсов по реализуемым в соответствии с лицензией образовательным программам, соответствующих требованиям федеральных государственных образовательных стандартов, федеральным государственным требованиям и (или) образовательным стандартам;
- наличием в штате или привлечение на ином законном основании педагогических работников, имеющих профессиональное образование, обладающих соответствующей квалификацией, имеющих стаж работы, необходимый для осуществления образовательной деятельности по реализуемым

- образовательным программам;
- неразглашение персональных данных слушателей третьим лицам при обработке персональных данных;
- наличием лицензии на осуществление образовательной деятельности по реализации дополнительных профессиональных программ;
- выбором методов обучения с применением современных инновационных образовательных технологий и средств обучения, методов контроля и управления
- образовательным процессом определяется образовательной организацией (организацией, осуществляющей образовательную деятельность) самостоятельно.

4.2. Кадровое обеспечение реализации программы

Реализация программы повышения квалификации обеспечивается научно-педагогическими кадрами, имеющими, как правило, базовое образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины, и систематически занимающимися научной и научно - методической деятельностью.

4.3. Учебно-методическое обеспечение программы. Основные источники:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ;
2. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 N 195-ФЗ;
3. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 N 63-ФЗ;
4. Гражданский кодекс Российской Федерации;19
5. Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
6. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
7. Постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».
8. Постановление Правительства Российской Федерации от 15.12.2000 № 967 «Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний»;
9. Постановление Правительства РФ от 29.10.2010 № 870 «Об утверждении технического регламента о безопасности сетей газораспределения и газопотребления»;
10. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»;
11. Постановление Правительства РФ от 31.12.2020 N 2467 «Об утверждении перечня нормативных правовых актов и групп нормативных правовых актов Правительства Российской Федерации, нормативных правовых актов, отдельных положений нормативных правовых актов и групп нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, правовых актов, отдельных положений правовых актов, групп правовых актов исполнительных и распорядительных органов государственной власти РСФСР и Союза ССР, решений Государственной комиссии по радиочастотам, содержащих обязательные требования, в отношении которых не применяются положения частей 1, 2 и 3 статьи 15 Федерального закона "Об обязательных требованиях в Российской Федерации»;
12. Приказ Минтруда России от 15.06.2020 N 343н «Об утверждении Правил по охране труда в морских и речных портах»;
13. Приказ Минтруда России от 23.09.2020 N 644н «Об утверждении Правил по охране труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при выполнении лесохозяйственных работ»;
14. Приказ Минтруда России от 25.09.2020 N 652н «Об утверждении Правил по охране

труда при эксплуатации объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта»;

15. Приказ Минтруда России от 27.10.2020 N 746н «Об утверждении Правил по охране труда в сельском хозяйстве»;

16. Приказ Минтруда России от 28.10.2020 N 753н «Об утверждении Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов»;

17. Приказ Минтруда России от 29.10.2020 N 758н «Об утверждении Правил по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве»;

18. Приказ Минтруда России от 12.11.2020 N 776н «Об утверждении Правил по охране труда при нанесении металлопокрытий»;

19. Приказ Минтруда России от 16.11.2020 N 780н «Об утверждении Правил по охране труда при проведении работ в легкой промышленности»;

20. Приказ Минтруда России от 16.11.2020 N 781н «Об утверждении Правил по охране труда при производстве цемента»;

21. Приказ Минтруда России от 16.11.2020 N 782н «Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте»;

22. Приказ Минтруда России от 18.11.2020 N 814н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта»;

23. Приказ Минтруда России от 19.11.2020 N 815н «Об утверждении Правил по охране труда при осуществлении охраны (защиты) объектов и (или) имущества»;

24. Приказ Минтруда России от 27.11.2020 N 832н «Об утверждении Правил по охране труда при проведении полиграфических работ»;

25. Приказ Минтруда России от 27.11.2020 N 833н «Об утверждении Правил по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования»;

26. Приказ Минтруда России от 27.11.2020 N 834н «Об утверждении Правил по охране труда при использовании отдельных видов химических веществ и материалов, при химической чистке, стирке, обеззараживании и дезактивации»;

27. Приказ Минтруда России от 27.11.2020 N 835н «Об утверждении Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями»;

28. Приказ Минтруда России от 27.11.2020 N 836н «Об утверждении Правил по охране труда при осуществлении грузопассажирских перевозок на железнодорожном транспорте»;

29. Приказ Минтруда России от 2.12.2020 № 849н «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении окрасочных работ»;

30. Приказ Минтруда России от 04.12.2020 N 858н «Об утверждении Правил по охране труда при добыче (вылове), переработке водных биоресурсов и производстве отдельных видов продукции из водных биоресурсов»;

31. Приказ Минтруда России от 04.12.2020 N 859н «Об утверждении Правил по охране труда в целлюлозно-бумажной и лесохимической промышленности»;

32. Приказ Минтруда России от 7.12.2020 № 866н «Об утверждении Правил по охране труда при производстве отдельных видов пищевой продукции»;

33. Приказ Минтруда России от 07.12.2020 № 867н «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении работ на объектах связи»;

34. Приказ Минтруда России от 09.12.2020 N 871н «Об утверждении Правил по охране труда на автомобильном транспорте»;

35. Приказ Минтруда России от 09.12.2020 N 872н «Об утверждении Правил по охране труда при строительстве, реконструкции, ремонте и содержании мостов»;

36. Приказ Минтруда России от 09.12.2020 N 875н «Об утверждении Правил по охране труда на городском электрическом транспорте»;

37. Приказ Минтруда России от 11.12.2020 N 882н «Об утверждении Правил по охране труда при производстве дорожных строительных и ремонтно-строительных работ»;

38. Приказ Минтруда России от 11.12.2020 № 883н «Об утверждении Правил по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте»;

39. Приказ Минтруда России от 11.12.2020 № 884н «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ»;

40. Приказ Минтруда России от 11.12.2020 № 886н «Об утверждении Правил по охране труда на морских судах и судах внутреннего водного транспорта»;

41. Приказ Минтруда России от 11.12.2020 № 887н «Об утверждении Правил по охране труда при обработке металлов»;

42. Приказ Минтруда России от 15.12.2020 № 901н «Об утверждении Правил по охране труда при производстве строительных материалов»;

43. Приказ Минтруда России от 15.12.2020 № 902н «Об утверждении Правил по охране труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах»;

44. Приказ Минтруда России от 15.12.2020 № 903н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок»;

45. Приказ Минтруда России от 16.12.2020 № 914н «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении работ в театрах, концертных залах, цирках, зоотеатрах, зоопарках и океанариумах»;

46. Приказ Минтруда России от 16.12.2020 № 915н «Об утверждении Правил по охране труда при хранении, транспортировании и реализации нефтепродуктов»;

47. Приказ Минтруда России от 17.12.2020 № 922н «Об утверждении Правил по охране труда при проведении водолазных работ»;

48. Приказ Минтруда России от 17.12.2020 № 924н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок»;

49. Приказ Минтруда России от 18.12.2020 № 928н «Об утверждении Правил по охране труда в медицинских организациях»;

50. Приказ Минтруда России от 18.07.2019 N 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин»;

51. Постановление Минтруда России от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях»;

52. Приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»;

53. Приказ Минтруда России N 988н, Минздрава России N 1420н от 31.12.2020 "Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры";

54. Приказ Минздравсоцразвития России от 04.05.2012 № 477н «Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи»;

55. Приказ Минздравсоцразвития России от 15 ноября 2021 года N 796н «О признании утратившим силу приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 апреля 2010 г. N 205н "Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда" и внесенных в него изменений»;

56. Приказ Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков»;

57. Приказ Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 № 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов»;

58. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 16.02.2009 № 46н «Об утверждении Перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и Правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания»;

59. Приказ Минздравсоцразвития от 29 октября 2021 года N 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»;

60. Приказ Ростехнадзора от 26.11.2020 N 461 «Об утверждении федеральных норм и правил в области промышленной безопасности "Правила безопасности опасных производственных объектов, на которых используются подъемные сооружения»;

61. Приказ Ростехнадзора от 15.12.2020 N 536 «Об утверждении федеральных норм и правил в области промышленной безопасности "Правила промышленной безопасности при использовании оборудования, работающего под избыточным давлением»;

62. ГОСТ 12.0.230-2007. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования (введен в действие Приказом Ростехрегулирования от 10.07.2007 № 169-ст);

63. ГОСТ 12.2.003-91. Система стандартов безопасности труда. Оборудование производственное. Общие требования безопасности" (утв. Постановлением Госстандарта СССР от 06.06.1991 N 807);

64. ГОСТ 12.2.049-80. Система стандартов безопасности труда. Оборудование производственное. Общие эргономические требования (утв. Постановлением Госстандарта СССР от 17.07.1980 № 3679);

65. ГОСТ Р 12.4.206-99 «Государственный стандарт Российской Федерации. Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты от падения с высоты. Методы испытаний»;

66. СП 60.13330.2020. Свод правил. Отопление, вентиляция и кондиционирование воздуха. СНиП 41-01-2003 (утв. и введен в действие Приказом Минстроя России от 30.12.2020 N 921/пр);

67. СП 52.13330.2016. Свод правил. Естественное и искусственное освещение. Актуализированная редакция СНиП 23-05-95*" (утв. Приказом Минстроя России от 07.11.2016 N 777/пр);

68. СП 124.13330.2012. Свод правил. Тепловые сети. Актуализированная редакция СНиП 41-02-2003 (утв. Приказом Минрегиона России от 30.06.2012 № 280);

69. Решение Комиссии Таможенного союза от 18.10.2011 № 823 «О принятии технического регламента Таможенного союза «О безопасности машин и оборудования»;

70. Решение Комиссии Таможенного союза от 09.12.2011 № 878 «О принятии технического регламента Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты»;

71. Методические рекомендации по разработке инструкций по охране труда (утв. Минтрудом РФ 13.05.2004).

5. Контроль и оценивание результатов освоения образовательной программы

В соответствии с Законом Российской Федерации №273 «Об образовании», с учетом Приказ Минобрнауки Российской Федерации от 1 июля 2013 г. N 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», итоговая аттестация обучающихся, завершающих обучение по дополнительной профессиональной программе профессиональной переподготовке, является обязательной.

Целью итоговой аттестации является установление уровня подготовки и освоения новых компетенций слушателя по дополнительной профессиональной программе профессиональной переподготовке.

Итоговая аттестация позволяет выявить и объективно оценить теоретическую и

практическую подготовку слушателя.

Порядок проведения аттестационных испытаний определяется настоящей Программой и доводится до сведения слушателей перед началом курсов повышения квалификации.

Промежуточная аттестация проводится с целью выявления уровня освоения новых компетенций слушателя в процессе обучения по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации.

Итоговая и промежуточная аттестация проводится в форме тестирования с использованием электронных образовательных технологий по принципу «зачет»/ «не зачет».

Критерии оценки знаний слушателей:

- «Зачет»: 80% -100% -слушатель показал глубокие и всесторонние знания по выносимому на тестирование материалу в соответствии с учебной программой, владеет требованиями нормативных документов;

- «Незачет»: от 0% до 79% - слушатель показал незнание основных положений выносимого на тестирование материала; не знание требований нормативных документов; не в состоянии дать самостоятельный ответ на вопросы.

Прием итоговой и промежуточной аттестации может осуществляться одним преподавателем, имеющим соответствующую квалификацию.

После завершения промежуточной аттестации результаты вносятся в протокол аттестационной комиссии по обучению обучающихся.

После завершения итоговой тестирования результаты вносятся в протокол аттестационной комиссии по выпуску обучающихся.

Повторная сдача итоговой аттестации с целью повышения положительной оценки не допускается.

Обучающимся, не прошедшим аттестационных испытаний по уважительной причине (по медицинским показаниям или в других исключительных случаях, документально подтвержденных), а также обучающимся получившим «незачет», предоставляется возможность пройти итоговую аттестацию повторно.

Оценочные материалы

1. Кем утверждаются инструкции по охране труда?

а) работодателем (руководителем организации) или уполномоченным им лицом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии)

б) специалистом по охране труда

с) профсоюзом

д) работником

2. Основными процессами по охране труда являются:

а) специальная оценка условий труда

б) оценка профессиональных рисков

с) проведение обучения работников

д) все вышеперечисленное верно

3. Какие способы информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда допустимы?

а) на собраниях

б) в личном кабинете работника

с) демонстрация информационных тематических видеороликов или сюжетов, снятых по материалам реальных событий, при проведении инструктажей и обучения работников по охране труда, а также на вводных инструктажах для сотрудников

д) в чате

4. Допускается ли ознакомление работника с требованиями должностной инструкции,

инструкций по охране труда (с визуализацией (при необходимости) опасных зон (участков) оборудования), перечнем выдаваемых на рабочем месте средств индивидуальной защиты, требованиями правил (стандартов) по охране труда и других локальных нормативных актов работодателя – в электронной форме?

- a) да
- b) нет
- c) с учетом установленных для электронного документооборота законодательных требований

5. Предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную при подъеме и перемещении тяжестей постоянно в течение рабочей смены:

- a) 7 кг
- b) 9 кг
- c) 10 кг
- d) 12 кг

6. Профессиональный риск – это

- a) допускаемый уровень риска в производственном процессе
- b) вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья
- c) элементы выявленной опасности

7. Принцип минимизации повреждения здоровья работников означает:

- a) реализация мероприятий по улучшению условий труда
- b) принятие мер, обеспечивающих постоянную готовность к локализации (минимизации) и ликвидации последствий реализации профессиональных рисков
- c) недопущение повышения уровней профессиональных рисков²⁶

8. Какой орган устанавливает основные требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателями?

- a) федеральные органы исполнительной власти в области охраны труда
- b) муниципальные органы исполнительной власти
- c) работодатель самостоятельно

9. Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа рабочего дня (смены), не должна превышать с рабочей поверхности:

- a) 570 кг
- b) 400 кг
- c) 270 кг
- d) 350 кг

10. Государственная экспертиза условий труда осуществляется в целях оценки:

- a) качества проведения специальной оценки условий труда
- b) фактических условий труда работников
- c) оба ответа верны

11. При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья работодатель обязан:

- a) расторгнуть трудовой договор
- b) отправить в отпуск без сохранения содержания
- c) предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности или оплатить время простоя

12. Профессиональные риски в зависимости от источника их возникновения подразделяются на:

- а) риски получения микротравм и серьезные риски травмирования
- б) риски травмирования работника и риски получения им профессионального заболевания
- в) полученные во время выполнения трудовых обязанностей и имеющие накопительный эффект

13. Какие документы должны быть разработаны в организации для учета микротравм работников?

- а) журнал учета микроповреждения
- б) форма справки о рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника
- в) форма справки о рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника и журнал учета микроповреждения
- г) форма протокола о рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника

14. При организации рабочего места (рабочей зоны) необходимо обеспечить:

- а) обзор рабочей зоны других работников
- б) обзор наблюдения с места выполнения работ, обеспечивающий восприятие визуальных средств отображения информации и знаков безопасности
- в) обзор аварийного выхода из помещения

15. Основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является:

- а) обращение к медицинскому работнику организации
- б) обращение пострадавшего к оповещаемому лицу
- в) обращение в медицинскую организацию по месту жительства
- г) обращение в профсоюз

16. Участки и зоны, где работодателем по результатам проведенной им оценки профессиональных рисков определена высокая вероятность травмирования работников, должны быть

- а) аптечкой первой помощи
- б) аварийной сигнализацией
- в) обозначены разметкой сигнальной и/или знаками безопасности с учетом государственных требований охраны труда

17. Какой документ составляется по результатам государственной экспертизы условий труда государственным экспертом (экспертной комиссией)?

- а) проект заключения государственной экспертизы условий труда по утвержденной типовой форме
- б) акт государственной экспертизы условий труда по утвержденной типовой форме
- в) протокол государственной экспертизы условий труда по утвержденной типовой форме
- г) решение государственной экспертизы условий труда по утвержденной типовой форме

18. Подъем и перемещение тяжестей при чередовании с другой работой (до 2 раз в час):

- а) 20 кг
- б) 10 кг

- c) 14 кг
- d) 25 кг

19. Электронный документооборот в сфере трудовых отношений это:

- a) хранение работодателем документов, связанных с работой, оформленных в электронном виде с дублированием на бумажном носителе
- b) создание, подписание, использование и хранение работодателем, работником или лицом, поступающим на работу, документов, связанных с работой, оформленных в электронном виде с дублированием на бумажном носителе
- c) создание, подписание, использование и хранение работодателем, работником или лицом, поступающим на работу, документов, связанных с работой, оформленных в электронном виде без дублирования на бумажном носителе

20. Посредством каких информационных систем может осуществляться может осуществляться электронный документооборот работодателем?

- a) Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России"
- b) информационной системы работодателя
- c) оба ответа верны

21. Требуется ли согласие на взаимодействие с работодателем посредством электронного документооборота от лиц, которые приняты (принимаются) на работу после 31 декабря 2021 года и у которых по состоянию на 31 декабря 2021 года отсутствует трудовой стаж?

- a) требуется в любом случае
- b) не требуется
- c) на усмотрение сторон трудовых отношений

22. Может являться основанием для отказа в приеме на работу либо увольнения работника отсутствие согласия работника или лица, принимаемого на работу, на взаимодействие с работодателем посредством электронного документооборота?

- a) не может являться основанием
- b) может являться основанием

23. Кто несет расходы на получение работником электронной подписи?

- a) работодатель
- b) работник
- c) государство
- d) Минтруд РФ

24. Вправе ли работник или лицо, поступающее на работу использовать ранее полученную самостоятельно усиленную квалифицированную электронную подпись?

- a) да²⁹
- b) нет
- c) при условии согласия работодателя

25. Какая подпись должна быть использована работодателем при подписании трудового договора с работником посредством информационной системы работодателя?

- a) усиленная квалифицированная электронная подпись или усиленная неквалифицированная электронная подпись, сертификат ключа проверки которой создан и используется в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме, в установленном Правительством Российской Федерации порядке
- b) усиленная неквалифицированная электронная подпись
- c) усиленная квалифицированная электронная подпись
- d) любая электронная подпись

26. При подписании электронных документов посредством цифровой платформы "Работа в России" работодателем не может использоваться:

- а) усиленная квалифицированная электронная подпись
- б) усиленная неквалифицированная электронная подпись, выданная с использованием инфраструктуры электронного правительства
- в) простая электронная подпись

27. Заявления, уведомления и сообщения, направленные работником или лицом, поступающим на работу посредством электронного документооборота, считаются полученными работодателем:

- а) по истечении 48 часов
- б) на следующий день после их направления
- в) на следующий рабочий день после их направления

28. В какой срок проводится расследование несчастного случая (в том числе группового) комиссией, в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья?

- а) трех календарных дней
- б) 1 суток
- в) 30 дней

29. Какой документ составляется после завершения расследования о несчастном случае?

а) протокол о несчастном случае на производстве, который подписывается всеми лицами, проводившими расследование, утверждается представителями органов исполнительной власти

б) акт о несчастном случае на производстве, который подписывается всеми лицами, проводившими расследование, утверждается представителем государственной инспекции по труду

в) акт о несчастном случае на производстве, который подписывается всеми лицами, проводившими расследование, утверждается работодателем (его представителем) и заверяется печатью

30. Обучение мерам пожарной безопасности лиц, осуществляющих трудовую деятельность, проводится по образовательным программам:

- а) повышения квалификации в области пожарной безопасности
- б) обучения и проверки знаний
- в) инструктажа

31. В какой форме может быть реализовано обучение образовательными организациями по типовым программам повышения квалификации в области пожарной безопасности?

- а) исключительно в очной форме
- б) в заочной, очно-заочной или очной форме
- в) в очно-заочной форме

32. Какой документ получает слушатель по окончании обучения по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации и успешного прохождения итоговой аттестации?

а) удостоверение о проверке знаний, оформляемое на бланке, образец которого самостоятельно устанавливается образовательной организацией

б) удостоверение о повышении квалификации, оформляемое на бланке, образец которого самостоятельно устанавливается образовательной организацией

в) сертификат участника, оформляемый на бланке, образец которого самостоятельно устанавливается образовательной организацией

33. Какой минимальный срок обучения по Типовым программам повышения квалификации в области пожарной безопасности?

- a) 72 академических часов, из которых 24 часа отведены на практические занятия
- b) 16 академических часов, из которых 4 часа отведены на практические занятия
- c) 72 академических часов, практические занятия не предусмотрены учебным планом

34. Обучение требованиям охраны труда в зависимости от категории работников проводится:

a) по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда продолжительностью не менее 16 часов

b) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, продолжительностью не менее 16 часов

c) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда

d) все ответы верны

35. Как следует проводить обучение, если работник подлежит обучению требованиям охраны труда по нескольким программам обучения требованиям охраны труда?

a) требуется обучить по нескольким программам по отдельности

b) общая продолжительность обучения требованиям охраны труда суммируется в количестве не менее 24 часов

c) общая продолжительность обучения требованиям охраны труда суммируется в количестве не менее 40 часов

36. Какие требования установлены в части практических занятий при обучении по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности?

a) программа обучения требованиям охраны труда должна содержать стажировку не менее 2-х смен

b) программа обучения требованиям охраны труда должна содержать практические занятия по формированию умений и навыков безопасного выполнения работ в объеме не менее 25 процентов общего количества учебных часов

c) программа обучения требованиям охраны труда должна содержать практические занятия по формированию умений и навыков безопасного выполнения работ в объеме не менее 50 процентов общего количества учебных часов

d) программа обучения требованиям охраны труда должна содержать производственное обучение в объеме не менее 8 часов.

37. Каковы сроки прохождения обучения требованиям охраны труда, вновь принимаемые на работу работников, а также работников, переводимых на другую работу?

a) не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу

b) не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу, за исключением случаев, когда сохраняются условия труда работника, а также идентифицированы ранее источники опасности

c) не позднее 30 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу

d) не позднее 72 часов после заключения трудового договора или перевода на другую работу

38. Какие последствия наступают для работника, показавший в рамках проверки знания требований охраны труда неудовлетворительные знания?

а) работник не допускается к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей и направляется работодателем в течение 30 календарных дней со дня проведения проверки знания требований охраны труда повторно на проверку знания требований охраны труда

б) работник допускается к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей под руководством непосредственного руководителя и направляется работодателем в течение 7 календарных дней со дня проведения проверки знания требований охраны труда повторно на проверку знания требований охраны труда

с) работник не допускается к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей и направляется работодателем в течение 90 календарных дней со дня проведения проверки знания требований охраны труда повторно на проверку знания требований охраны труда

39. Какие документы могут быть выданы работником по окончании проверки знания работником требований охраны труда?

а) только протокол проверки знания требований охраны труда

б) удостоверение о проверке знаний требований охраны труда работников

с) дополнительно к протоколу проверки знания требований охраны труда работников допускается выдавать удостоверение о проверке знания требований охраны труда работнику, успешно прошедшему проверку знания требований охраны труда

д) удостоверение о повышении квалификации

40. Какие особенности установлены для проверки знаний работником требований охраны труда на микропредприятии?

а) проверка знаний может осуществляться без формирования комиссии по проверке знания требований охраны труда

б) проверка знаний может не проводиться

с) проверка знаний может осуществляться 1 раз 5 лет

41. Какова периодичность обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты?

а) не реже одного раза в год

б) не реже одного раза в 3 года

с) не реже одного раза в 2 года

д) не реже одного раза в 5 лет

42. Какова продолжительность стажировки на рабочем месте?

а) не менее 1 смены.

б) не менее 3 смен.

с) не менее 2 смен

д) не менее 5 смен.

43. Продолжительность программы обучения работников по оказанию первой помощи пострадавшим составляет

а) не менее 6 часов

б) не менее 8 часов

с) не менее 12 часов

д) не менее 72 часов

44. Кем проводится инструктаж по охране труда на рабочем месте?

а) специалист по охране труда

б) непосредственным руководителем работника

с) образовательная организация в рамках обучения

д) руководитель организации

45. В каких случаях допускается проведение такого инструктажа по охране труда без регистрации записей о его прохождении?

- a) при выполнении работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций целевой инструктаж по охране труда проводится руководителем работ по ликвидации последствий чрезвычайной ситуации в оперативном порядке
- b) при выполнении однотипных работ целевой инструктаж по охране труда проводится руководителем работ
- c) при выполнении работ стажером или учеником

46. Какое обучение должны пройти работники, включаемые в состав комиссий по проверке знания требований охраны труда?

- a) обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда и оказанию первой помощи пострадавшим
- b) обучение безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда
- c) обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда и обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

47. Какова минимальная численность комиссии по проверке знания требований охраны труда?

- a) не менее 5-ти человек
- b) не менее 3-х человек
- c) не менее 4-х человек

48. Чем заканчивается прохождение инструктажа по охране труда?

- a) прохождением тестирования на портале Минтруда РФ
- b) выдачей протокола
- c) итоговой аттестацией в форме экзамена
- d) проверкой знания требований охраны труда

49. В какой форме предоставляется Заявление на аккредитацию в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации?

- a) на бумажном носителе лично или в том числе с использованием федеральной государственной информационной системы "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)"
- b) заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении
- c) направляется или в виде электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, посредством информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"
- d) все ответы верны

50. В какой срок Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации рассматривает заявление и прилагаемые к нему документы, поступившие на аккредитацию в реестр, и принимает решение об аккредитации или об отказе в аккредитации?

- a) в течение 10 рабочих дней со дня регистрации заявления
- b) в течение 60 рабочих дней со дня регистрации заявления
- c) в течение 25 рабочих дней со дня регистрации заявления

6. Форма документа, выдаваемого по результатам освоения программы

На основании решения аттестационной комиссии лицам, прошедшим итоговую аттестацию, выдается удостоверение о повышении квалификации установленного образца по программе «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» объемом 16 академических часа.

