

Охрана труда

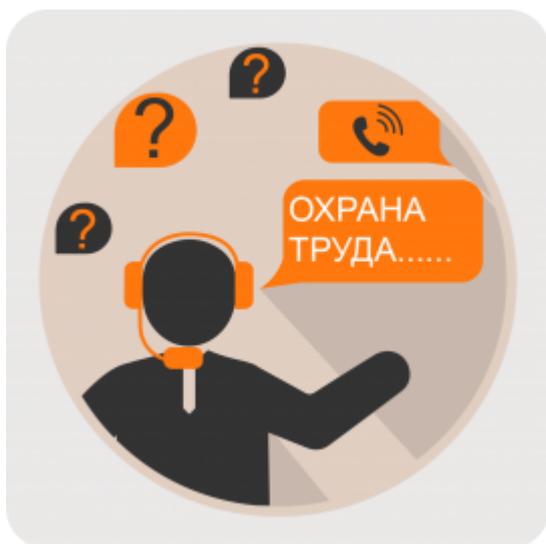
- [Главная](#)
- [Охрана труда](#)

Если вас интересуют организации, оказывающие услуги по охране труда на предприятии или в компании любой сферы деятельности, рекомендуем обратить внимание на услуги ООО "ЦКУ ТЕУС". Мы предлагаем отличные условия по стоимости и срокам работ, выполняем свою работу «под ключ» и эффективно решаем любую поставленную задачу. Компания имеет штат уникальных специалистов, которые по своему опыту и уровню понимания данной тематике являются одними из лучших в регионе. Воспользуйтесь нашим предложением, если вам требуется организация охраны труда на производственном предприятии, в коммерческой компании или организации любой формы собственности и направленности работы.

[Скачать прайс на услуги по охране труда](#)

[Скачать прайс по оценке профрисков](#)

Оказание услуг по охране труда включает следующие направления:



Консультации по вопросам охраны труда

Приглашаем Вас ознакомиться с перечнем основных консультационных услуг ООО "ЦКУ ТЕУС" по вопросам охраны труда. Наши кон

[Подробнее](#)



Оценка профессиональных рисков

Профессиональные риски — это серьезный вызов для каждого бизнеса, и их оценка — это не просто мера предосторожности, но и стратегич

[Подробнее](#)



Аудит по охране труда

Аудит по охране труда - это полноценная оценка системы управления охраной труда в Организации на соответствие нормам законодательства. Проц

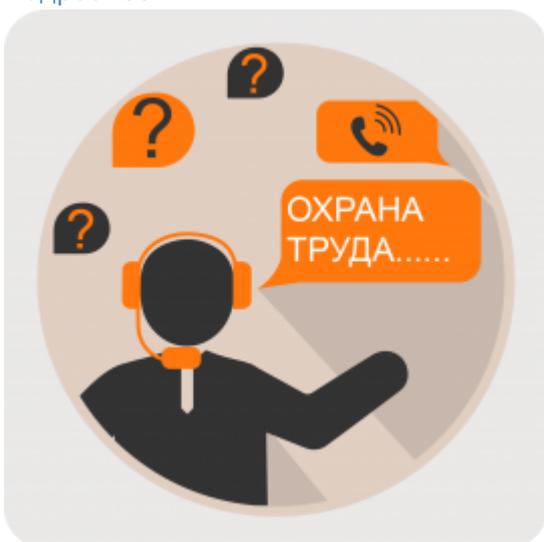
[Подробнее](#)



Разработка документов по охране труда

Документы по охране труда: реальная обязанность, а не пункт для галочки. Отсутствие должного комплекта документов по охране труда — не техниче

[Подробнее](#)



Обучение с выездом на предприятие

Просто скажите, куда приехать, и наши специалисты проведут обучение охране труда с выездом прямо у вас на предприятии. Удобно, быстро, эффек

[Подробнее](#)



Система управления охраной труда (СУОТ)

Каждая организация России, не зависимо от размера и формы собственности обязана внедрить у себя систему управления охраной труда (СУОТ) согласно статье

[Подробнее](#)



Аутсорсинг по охране труда (внедрение и ведение)

Аутсорсинг охраны труда - передайте функции, связанные с обеспечением требований охраны труда, нам. Аутсорсинг охраны труда - это пр

[Подробнее](#)

Показаны записи **1-7** из **7**.

Поиск

Предлагаемые услуги

- [Курсы для предпринимателей](#)
- [Повышение квалификации](#)

- [Профессиональная переподготовка](#)
- [Рабочие специальности](#)
- [Консалтинговые услуги](#)

```
.ot-law{ font-family: Arial, sans-serif; } .ot-container{ max-width:1100px; margin:auto; } .ot-header{
display:flex; align-items:center; justify-content:space-between; background:#fff4ec; padding:20px;
border-radius:14px; margin-bottom:20px; } .ot-title{ font-size:20px; font-weight:700; } .ot-buttons
button{ background:#ED7D31; color:white; border:none; padding:10px 16px; margin-left:8px; border-
radius:8px; cursor:pointer; font-weight:600; } .ot-buttons button:hover{ background:#d4631d; } .ot-
grid{ display:grid; grid-template-columns:repeat(auto-fit,minmax(260px,1fr)); gap:16px; } .ot-card{
background:white; border:2px solid #ffe3d3; border-radius:12px; padding:18px; box-shadow:0 6px
18px rgba(0,0,0,0.1); display:flex; flex-direction:column; } .ot-chip{ display:inline-block;
background:#ED7D31; color:white; padding:6px 10px; border-radius:6px; font-size:13px; font-
weight:600; margin-bottom:10px; } .ot-card h3{ margin:0 0 10px 0; } .ot-card p{ font-size:14px; line-
height:1.5; } .ot-actions{ margin-top:auto; } .ot-actions button{ margin-top:10px;
background:#ED7D31; border:none; color:white; padding:8px 12px; border-radius:6px; cursor:pointer;
} .ot-more{ display:none; margin-top:10px; background:#fff6f0; padding:10px; border-radius:8px;
font-size:14px; }
```

Ответственность за нарушение законодательства об охране труда

Печать

Дисциплинарная

Дисциплинарная ответственность

Дисциплинарная ответственность налагается работодателем на своих работников, если они не соблюдают установленные требования ОТ.

Подробнее

Дисциплинарная ответственность налагается работодателем на своих работников, если они не соблюдают установленные требования ОТ. Работники привлекаются к дисциплинарной ответственности в случаях: нарушения внутренних правил и актов по ОТ; нарушения инструкций по ОТ по безопасному проведению работ; уклонения от медицинского освидетельствования; отказа от прохождения в рабочее время специального обучения по ОТ

В зависимости от тяжести нарушения работодатель может сделать работнику замечание, объявить выговор или строгий выговор, расторгнуть трудовой договор. Если работник совершил проступок, не повлекший серьезных последствий, то работодатель вправе наложить замечание или выговор. Если же нарушение повторилось в течение года после последнего замечания (выговора), то работодатель вправе уволить нарушителя. Также уволить работодатель может, если нарушение правил охраны труда было очень серьезным и повлекло или создало угрозу жизни и здоровью других работников или аварию.

Для отдельных категорий работников согласно федеральным законам действуют уставы и положения о дисциплине, определяющие дополнительные меры дисциплинарного взыскания.

К дисциплинарной ответственности могут привлекаться и должностные лица, на которых лежит обязанность по обеспечению безопасных условий труда.

Порядок применения дисциплинарных взысканий определен в статье 193 ТК РФ.

Вот основные моменты, на которые стоит обратить внимание: - Работодатель обязан потребовать от работника в письменном виде объяснение причин, приведших к нарушению трудовой дисциплины. Если по истечении 2 рабочих дней такое заявление не предоставлено,

оформляют акт об отказе в объяснении обстоятельств происшествия; - Срок давности дисциплинарных нарушений составляет не более 1 месяца. Если выпускается приказ о наложении штрафа, работника должны ознакомить с ним в ближайшие три дня с момента издания соответствующего локального документа; - За каждое нарушение правил ОТ возможно применить только одно дисциплинарное наказание, которое автоматически снимается через 1 год при условии отсутствия новых проступков; - Работник может обжаловать наложение дисциплинарных взысканий в комиссии по трудовым спорам в течение 90 календарных дней с момента привлечения его к ответственности. - При нарушениях требований по ОТ должностные лица также подвергаются наказанию в виде выговора, в том числе строгого, вплоть до увольнения. За грубое нарушение правил по охране труда руководитель организации вправе расторгнуть договор с сотрудником, если ситуация привела к аварии или несчастному случаю.

Материальная

Материальная ответственность

Работник может быть привлечён к материальной ответственности, если его действия привели к ущербу организации.

Подробнее

В соответствии со ст. 238 ТК РФ работодатель может привлечь работника к материальной ответственности за нарушение требований охраны труда (непосредственная вина работника должна быть доказана).

Если в результате нарушений установленных требований по охране труда был причинен ущерб имуществу предприятия, работник обязан его возместить. К материальной ответственности привлекают только сотрудников, которые достигли совершеннолетнего возраста. При этом их вина должна быть доказана, а ущерб, причиненный работодателю, — реальным.

Возмещение ущерба возможно полностью одной суммой и в виде выплат по частям, если от сотрудника организации требуют уплатить штраф в пределах его средней зарплаты за месяц.

Сумма компенсации рассчитывается без учета упущенной выгоды. Со своей стороны, работодатель вправе не требовать возмещения денежной компенсации от сотрудника. Условия материальной ответственности должны быть прописаны в трудовом договоре или внесены в него в виде дополнительных соглашений.

Административная

Административная ответственность

Нарушение требований охраны труда может повлечь административный штраф.

Подробнее

Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение

Для должностных лиц – предупреждение или административный штраф от 5 000 до 10 000 рублей Для предпринимателей – административный штраф от 5 000 до 10 000 рублей Для юридических лиц – административный штраф от 60 000 до 80 000 рублей ч. 2 ст. 5.27.1. КоАП РФ Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных

психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний Для должностных лиц – предупреждение или административный штраф от 15 000 до 25 000 рублей Для предпринимателей – административный штраф от 15 000 до 25 000 рублей Для юридических лиц – административный штраф от 110 000 до 130 000 рублей

Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда

Для должностных лиц – предупреждение или административный штраф от 15 000 до 25 000 рублей Для предпринимателей – административный штраф от 15 000 до 25 000 рублей Для юридических лиц – административный штраф от 110 000 до 130 000 рублей

Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты

Для должностных лиц – предупреждение или административный штраф от 20 000 до 30 000 рублей Для предпринимателей – административный штраф от 20 000 до 30 000 рублей Для юридических лиц – административный штраф от 130 000 до 150 000 рублей

Нарушение требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ за исключением случаев, предусмотренных ч. 2-4 ст 5.27.1 КоАП РФ

Для должностных лиц – предупреждение или административный штраф от 2 000 до 5 000 рублей Для предпринимателей – административный штраф от 2 000 до 5 000 рублей Для юридических лиц – административный штраф от 50 000 до 80 000 рублей

Срок давности привлечения к административной ответственности за нарушение трудового законодательства составляет 1 год со дня совершения соответствующего административного правонарушения в соответствии со ст. 4.5. КоАП РФ

Повторное нарушение требований охраны труда лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение в соответствии с частями 1-4 ст. 5.27.1 КоАП РФ

Для должностных лиц – административный штраф от 30 000 до 40 000 рублей или дисквалификация на срок от 1 до 3 лет Для предпринимателей – административный штраф от 30 000 до 40 000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток Для юридических лиц – административный штраф от 100 000 до 200 000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток

За сокрытие страхового несчастного случая предусмотрена административная ответственность в соответствии со ст. 15.34 КоАП РФ

Соккрытие несчастного случая Для граждан – административный штраф от 300 до 500 рублей

Для должностных лиц – административный штраф 500 до 1000 рублей Для юридических лиц – от 5 000 до 10 000 рублей

В случае, если порядок проведения специальной оценки труда был нарушен организацией, проводившей спецоценку, то по ст. 14.54 налагается административный штраф в размере от 20 до 30 тыс. рублей на должностные лица, от 70 до 100 тыс. рублей на юридические лица. При повторном нарушении штраф для должностных лиц возрастает — от 40 до 50 тыс. рублей или же налагается дисквалификация на срок от года до трех лет; для юридических лиц при повторном нарушении штраф от 100 до 200 тыс. рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.

Уголовная

Уголовная ответственность

Если нарушение требований охраны труда привело к тяжкому вреду здоровью или смерти, наступает уголовная ответственность.

Подробнее

В случае, если нарушение правил охраны труда привело к причинению тяжкого вреда здоровью другого человека (людей) или к смерти, наступает уголовная ответственность, определенная в ст. 143 УК РФ. Уголовная ответственность за нарушение правил ОТ распространяется на сотрудников, на которых возложены обязанности по их соблюдению. Уголовная ответственность относится только к физическим лицам.

Степень ответственности зависит от тяжести происшествия — причинение тяжкого вреда здоровью, наступление смерти 1 человека и смерть 2-х и более людей.

Если был причинен тяжкий вред здоровью, ст. 143 предполагает следующие виды наказания:

штраф до 400 тыс. рублей или в размере заработной платы или иного дохода, осужденного за период до 18 месяцев

исправительные работы сроком до 2 лет

принудительные работы сроком до 1 года

лишение свободы на срок до 1 года, с возможностью (не обязательно) лишения права заниматься деятельностью сроком до 1 года

Если происходит смерть одного человека по неосторожности, то предусмотрен один из следующих видов наказания:

принудительные работы сроком до 4 лет

лишение свободы на срок до 4 года, с возможностью лишения права заниматься деятельностью сроком до 3 лет

Если происходит смерть 2 человек и более по неосторожности:

принудительные работы сроком до 5 лет

лишение свободы на срок до 5 лет, с возможностью лишения права заниматься деятельностью сроком до 3 лет